



Inégalités hommes-femmes IL EST TEMPS D'AGIR

Angelica SALVI DEL PERO
OCDE, Division des politiques sociales

14 novembre 2013





RÉSUMÉ

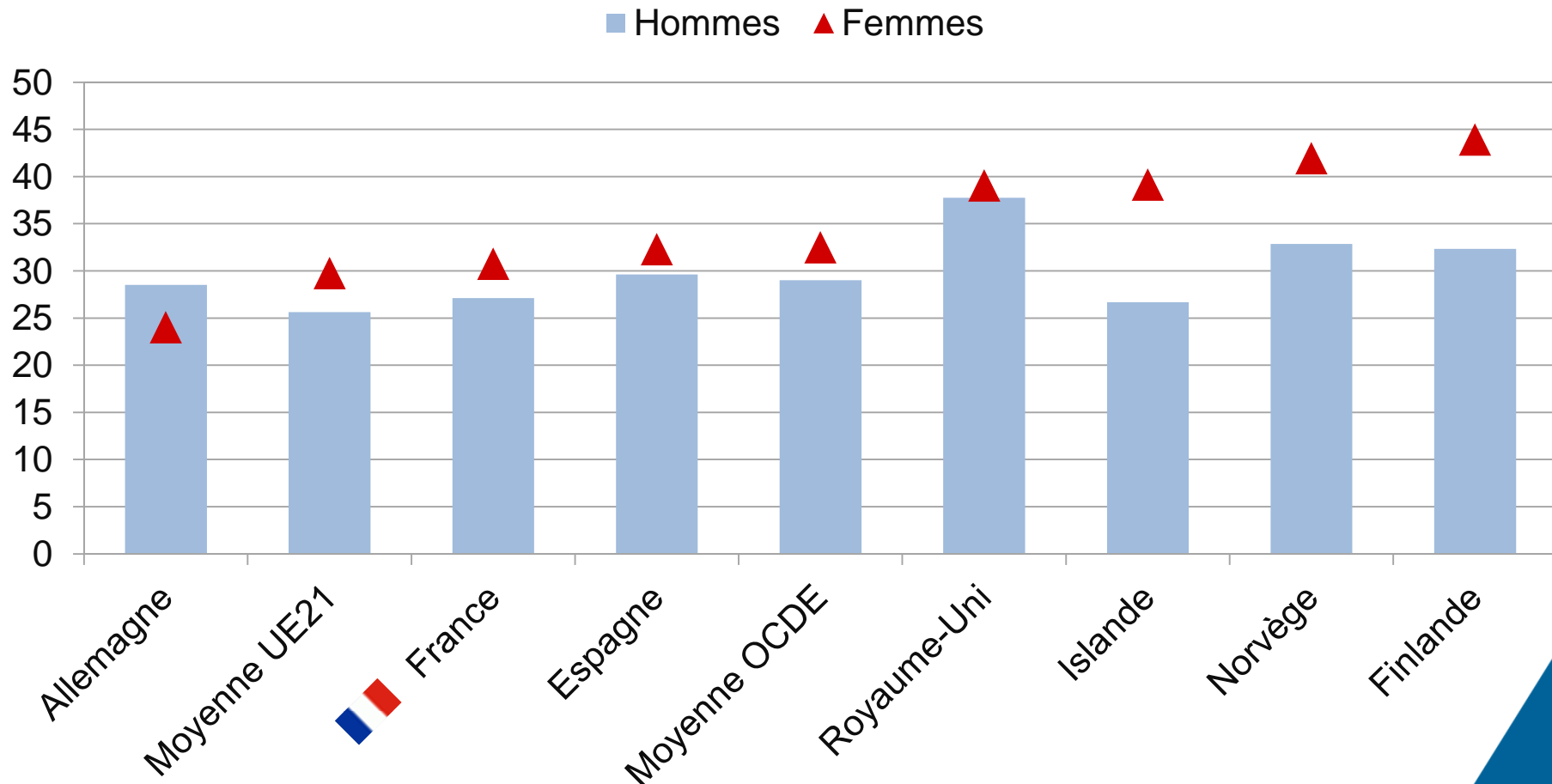
- Des progrès, mais beaucoup reste à faire
- Rôle des politiques familiales





Le niveau d'études des jeunes femmes est souvent supérieur à celui des jeunes hommes

Pourcentage diplômés de l'enseignement tertiaire dans la population âgée de 25 à 64 ans (2011)

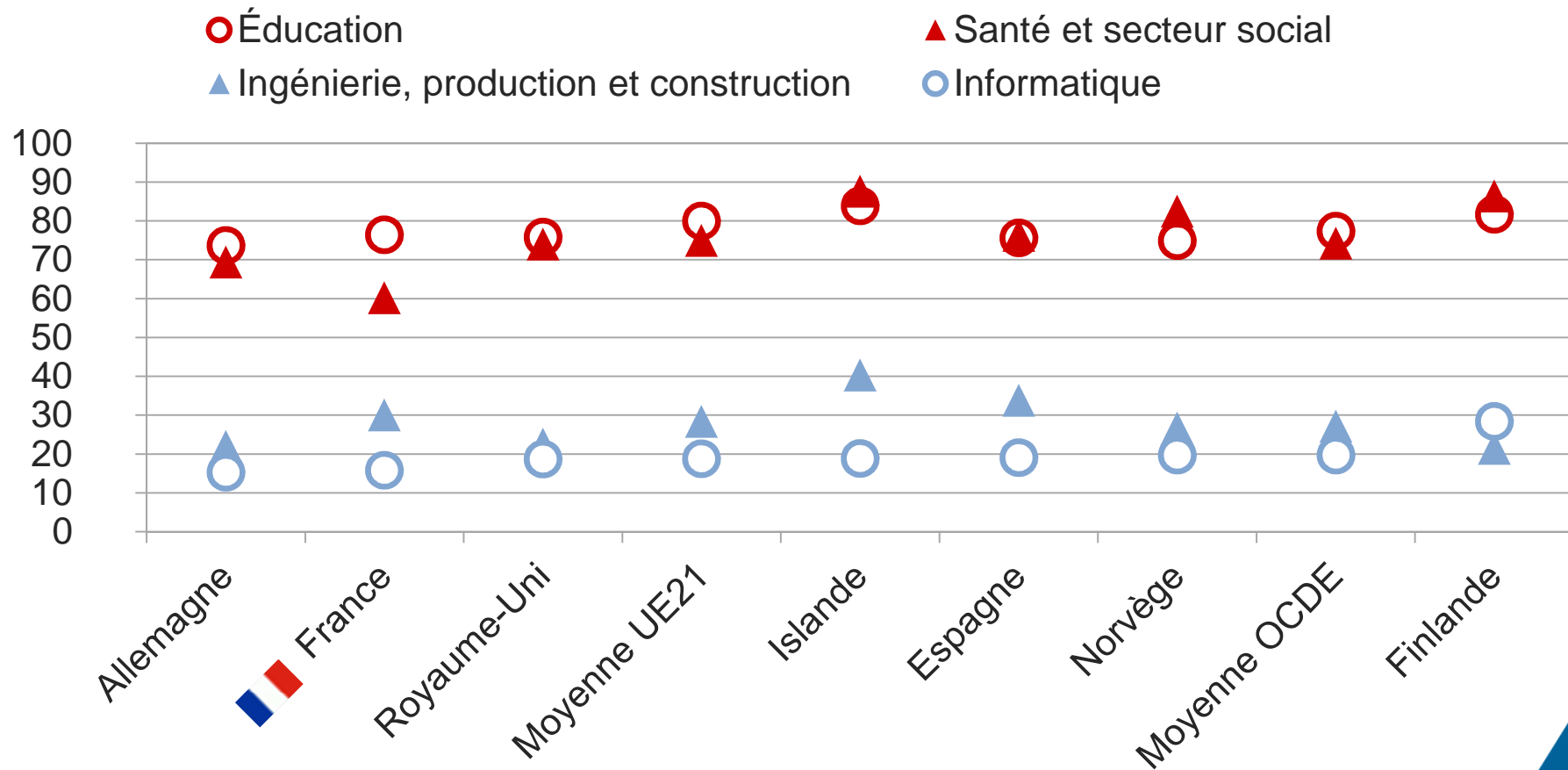


Source: OCDE (2012), *Inégalités hommes-femmes. Ils est temps d'agir*



Les domaines d'études restent fortement différenciés selon le sexe

Pourcentage de diplômes tertiaires ou de recherche de haut niveau délivrés à des femmes, selon le domaine d'études (2010)




Source: OCDE (2012), *Inégalités hommes-femmes. Ils est temps d'agir*



Des inégalités dans l'emploi

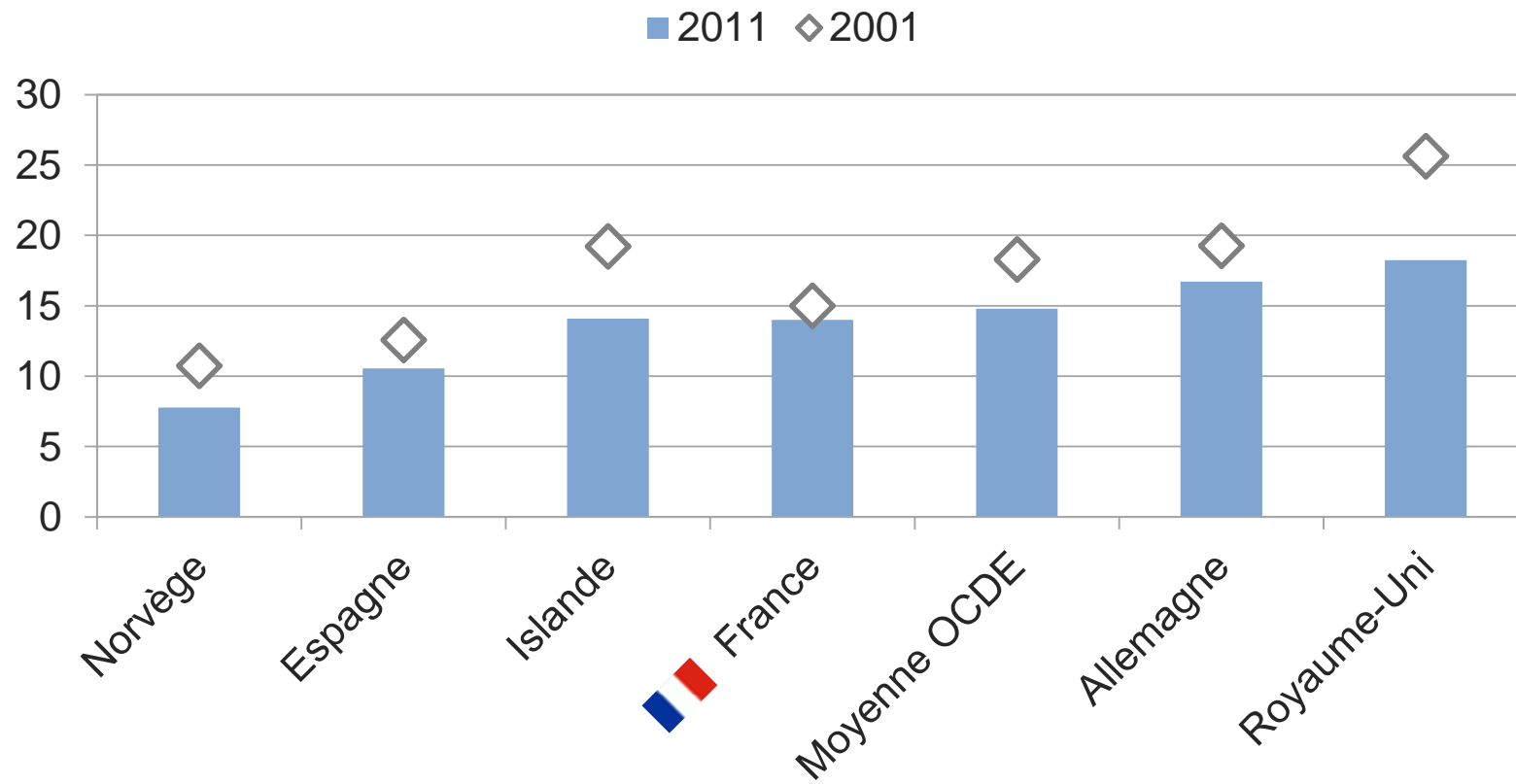
Populations âgées de 25 à 54 ans, 2011

	Rapport emploi/population		Part du travail à temps partiel dans l'emploi salarié		Part de l'emploi temporaire dans l'emploi salarié		Proportion femmes parmi les cadres supérieurs
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
France 	86	76	18	82	10	13	39
Allemagne	88	78	14	86	9	10	30
Islande	88	82	28	72	9	10	34
Norvège	87	82	21	79	5	9	34
Espagne	71	61	20	80	22	24	34
Royaume-Uni	86	74	15	85	4	5	36
UE 21	83	71	17	83	11	13	
Pays OCDE	85	66	21	79	9	11	32



Écart salarial entre hommes et femmes

Écart salarial entre hommes et femmes exerçant un emploi à temps plein, 2001 et 2011



Source: OCDE (2013), OECD Earnings database





Rôle de la politique familiale

- La tension entre travail et vie de famille est au cœur de la parité hommes-femmes dans l'emploi.
- Les politiques familiales ont contribué à l'augmentation du taux d'emploi des femmes ...
- mais il faut poursuivre les efforts pour parvenir à un partage plus équilibré entre hommes et femmes des activités professionnelles et responsabilités familiales.





Politiques pour la conciliation de travail et vie de famille

- Systèmes d'impôts et de prestations
- Services de garde des enfants
- Congé parental
- Pratiques favorisant la flexibilité sur le lieu de travail (temps partiel, aménagement du temps de travail)

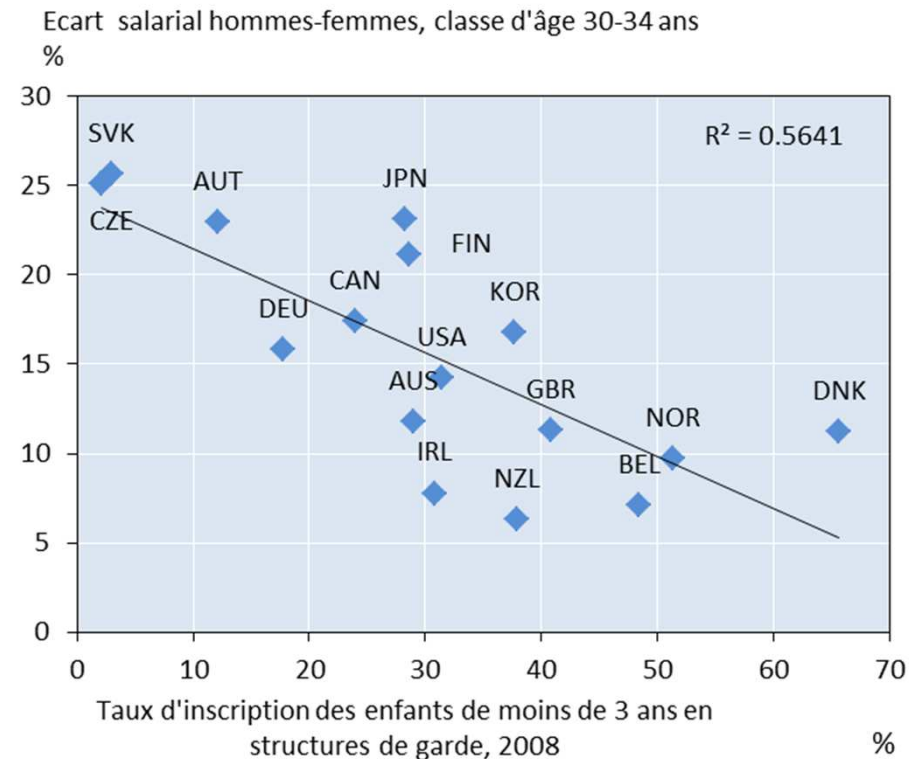




L'aide à la garde des enfants est particulièrement important

- L'existence de dispositifs formels d'accueil des jeunes enfants est associée à de plus élevés taux d'emploi féminins et à de plus faibles disparités salariales.
 - Réduire les contraintes d'horaire des structures d'accueil
 - Assurer un mode de garde de qualité et d'un coût abordable

Écart salarial hommes-femmes et garde des enfants

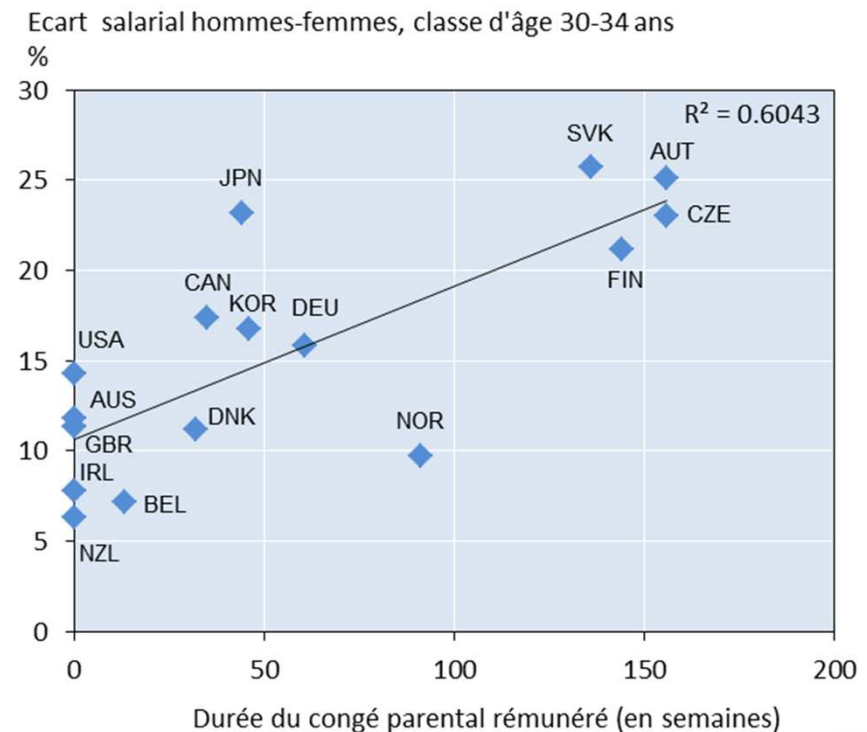




Droits au congé parental et utilisation par les pères

- Offrir aux mères et aux pères qui travaillent des droits à congé de maternité et de paternité rémunéré:
 - l'extension des droits à un congé rémunéré a eu un effet légèrement positif sur le taux d'emploi de femmes mais seulement jusqu'à deux ans de congé ;
 - un congé plus long a un effet négatif sur le taux d'emploi des femmes
- Encourager les pères qui travaillent à utiliser leur droit à congé parental

Écart salarial hommes-femmes et congé parental





Le congé de paternité

- Certains pays ont accordé aux pères un droit exclusif sur une partie des droits à congé parental et/ou des compléments de revenu qui y sont associés
 - Islande: 3 mois mère + 3 mois au choix + 3 mois père
 - Norvège: 9 semaines mère + 26 semaines au choix + 36 semaines père
- D'autres pays ouvrent des droits supplémentaires aux pères/deuxième parent qui prennent un nombre de jours minimum.
 - Allemagne: deux mois de congé supplémentaires pour deux mois (au minimum) pris par le deuxième parent
 - France: 6 mois pour le deuxième parent





Conclusion 1/2

- Des inégalités importantes subsistent entre hommes et femmes en matière d'accès à l'emploi et de déroulement des carrières.
- Les politiques visant à concilier travail et vie de famille ont progressé.
- Les pays qui réussissent le mieux sur ce plan ont adopté un ensemble de politiques qui assure aux parents un continuum d'aides pendant toute la période de l'enfance





Conclusion 2/2

Il faut aussi:

- supprimer les stéréotypes liés au sexe dans l'éducation; sensibilisation sur les conséquences probables de choix éducatifs sur les possibilités d'emploi;
- augmenter la représentation des femmes aux postes décisionnels;
- supprimer les discriminations liées aux écarts de salaire entre hommes et femmes;
- réduire l'écart entre hommes et femmes dans l'activité entrepreneuriale.



RECOMMANDATION DU CONSEIL DE L'OCDE SUR L'ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES



Meeting of the OECD Council
at Ministerial Level

Paris, 29-30 May 2013

RECOMMENDATION OF
THE COUNCIL ON GENDER
EQUALITY IN EDUCATION,
EMPLOYMENT AND
ENTREPRENEURSHIP

Adopted on 29 May 2013



Inégalités hommes-femmes
IL EST TEMPS D'AGIR



<http://www.oecd.org/fr/parite>
<http://www.oecd.org/fr/parite/donnees/>