

La Secular Stagnation est-elle notre avenir à long terme?

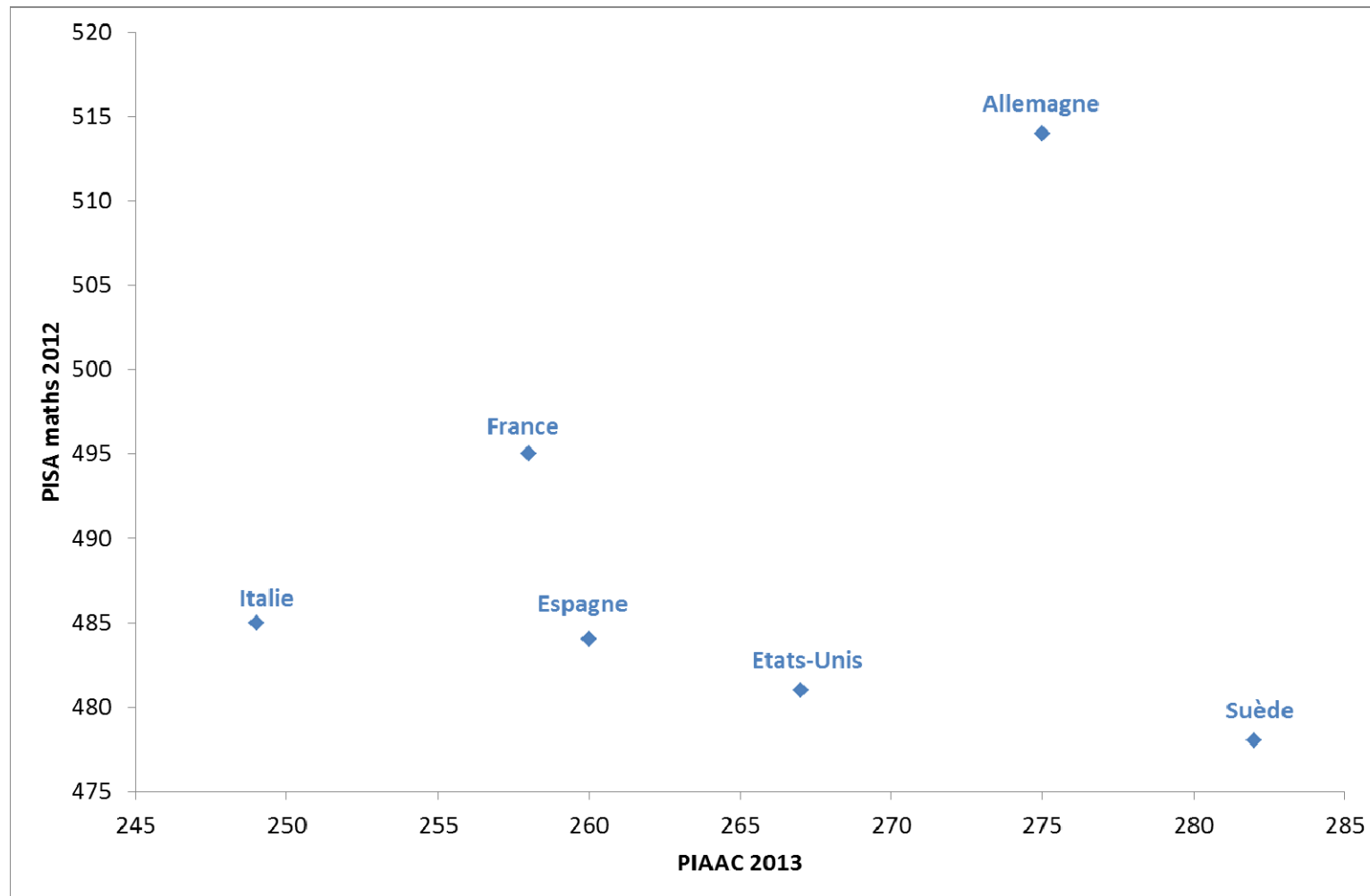
Journées de l'économie - 7 novembre 2017

Cecilia García Peñalosa
Aix Marseille School of Economics

Les ‘vents contraires’

- Ralentissement de la croissance: ralentissement du progrès technique a été accompagné des ‘vents contraires’.
- Vent contraire # 1: Education
 - Force majeure dans le passé.
 - Augmentation dans le nombre de diplômés universitaires mais inadéquation des diplômes et postes.
 - EEUU – 40% des jeunes diplômés ont des emplois pour lesquels un diplôme de supérieur n’est pas nécessaire.
- Vent contraire # 2 : Démographie
 - Participation des femmes au marché de travail formel.
 - EEUU: 35% en 1968, 58% en 2000, 55% en 2012.
 - France: taux d’emploi stagne au tour de 55%.
- Reconsidérer ces deux arguments.

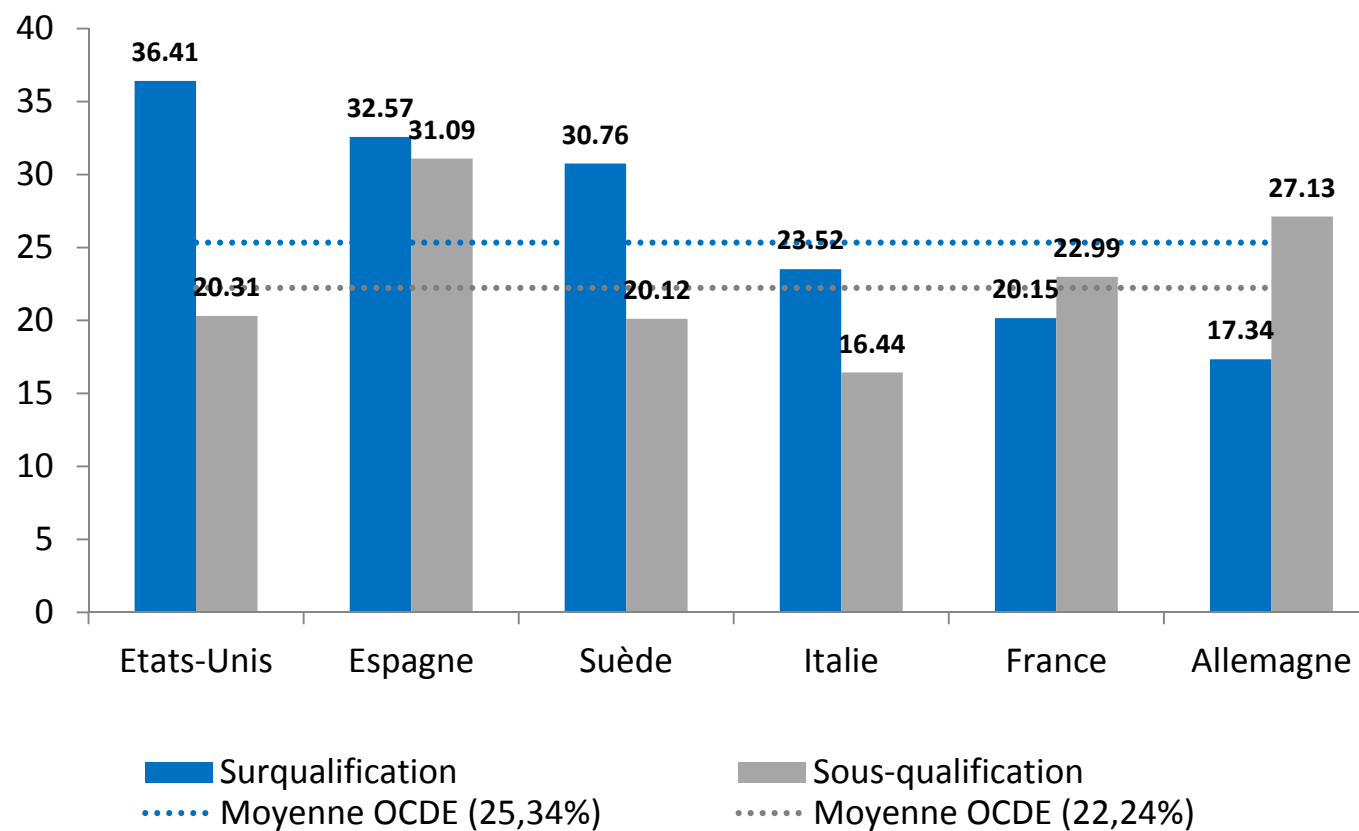
Compétences des jeunes et des adultes



Source : OCDE, Regards sur l'éducation, 2013.

Inadéquation des qualifications

Surqualification et sous-qualification des travailleurs



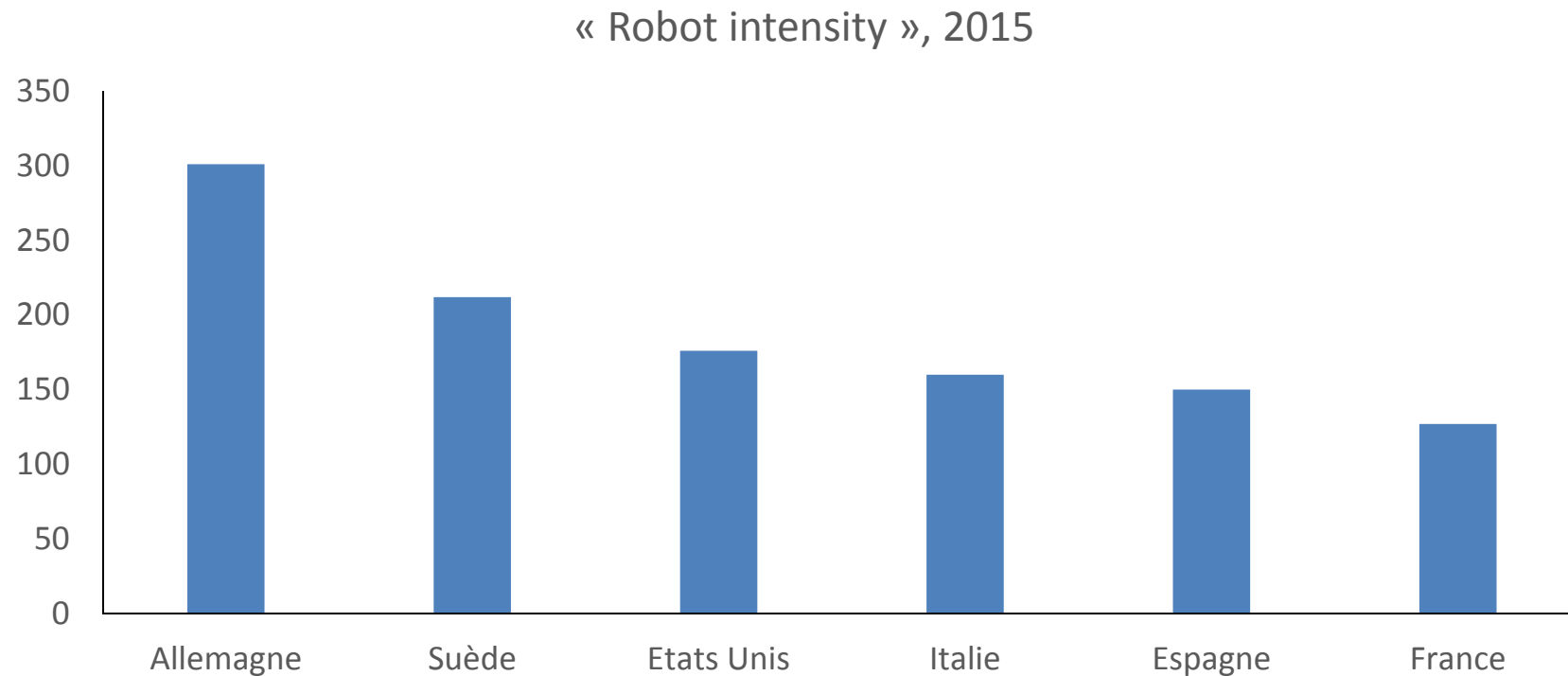
Source : OCDE, Perspectives de l'emploi, 2011.

Absence de qualifications

- Depuis les années 90, en France, 17% de jeunes n'obtient aucun diplôme.
- PISA 2015 – France championne des inégalités éducatives des jeunes.
- Ces inégalités éducatives sont fortement liées au milieu sociale: près de 40% des élèves issus de milieu défavorisés sont en difficulté.

Impact probable sur l'adoption/diffusion des nouvelles technologies dans l'entreprise

Stocks de robots industriels, par 10.000 travailleurs (secteur manufacturier)



Source International Federation of Robotics.

Femmes et marché de travail

- Participation des femmes est un des éléments, mais autres aspects sont aussi importants.
- Gaspillage de talent:
 - Femmes travaillent souvent à temps partiel,
 - Femmes sont souvent surqualifiées par rapport au poste occupé.
- Moins de diversité dans les processus de décision:
 - Plus de diversité génétique/linguistique/culturelle est associée à un taux de croissance plus élevé.
 - Plus des femmes dans des postes de responsabilité peut amener à des meilleurs décisions en politique économiques/dans l'entreprise/pour la prise de risque (controversé).

Des leviers de croissance à exploiter

- Réaliser le potentiel de croissance nécessite d'utiliser tout notre potentiel de talent.
- Education
 - Trop de focalisation dans le haut de la distribution des qualifications.
 - Problème est aujourd'hui dans le bas de la distribution → rôle de la formation professionnelle et l'apprentissage .
 - Aspect crucial pour encourager l'adoption technologique.
 - Rôle des inégalités de revenu (opportunités? aspirations?).
- Emploi des femmes
 - Des leviers existent encore pour augmenter la participation.
 - Autres aspects sont aussi importants (temps partiel, allocation des talents).