

Pourquoi les inégalités hommes femmes ne diminuent plus?

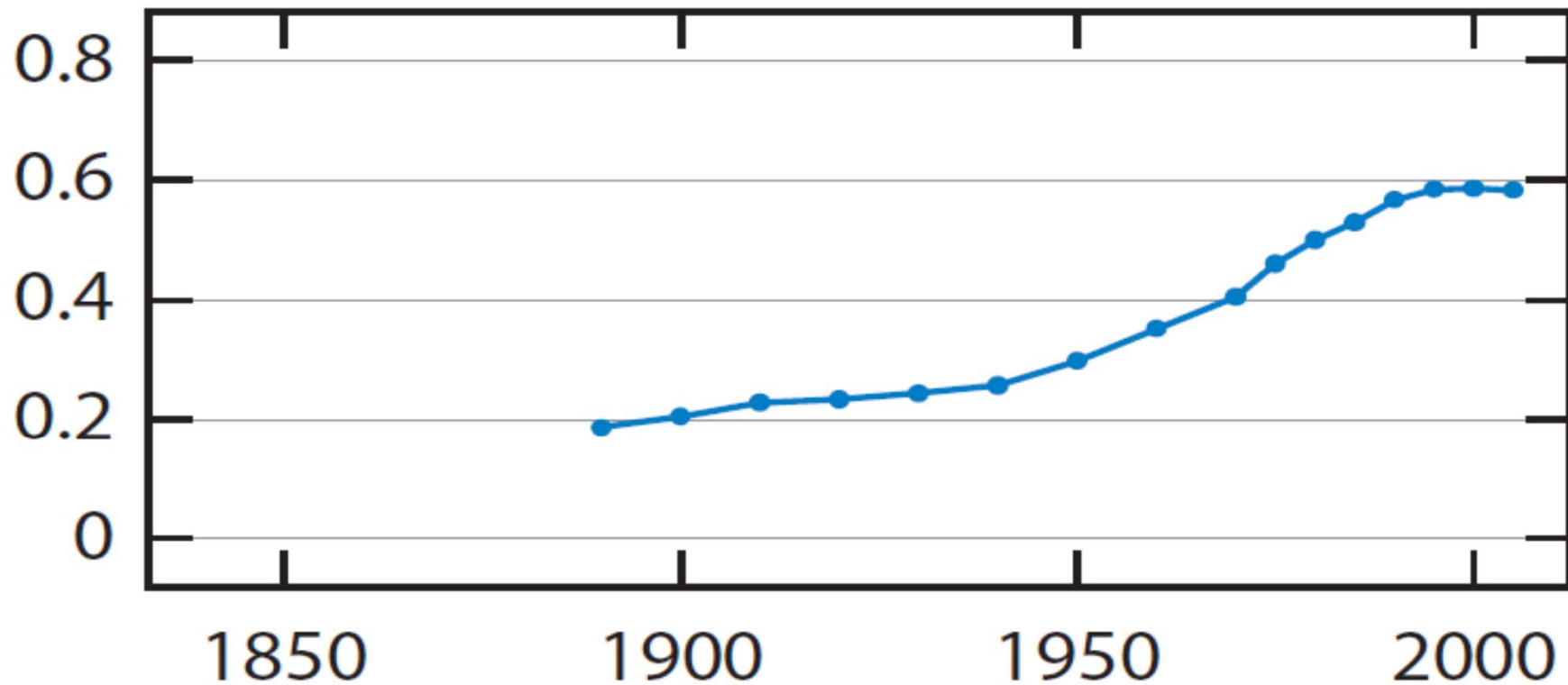
Cecilia García Peñalosa
CNRS et EHESS
Ecole d'économie d'Aix-Marseille

Un peu d'histoire...

- D'un point de vue historique, c'est le degré de *convergence* entre les genres qui frappe
- Au cours des 100 dernières années , cette convergence a eu lieu en termes de participation, d'emploi, d'heures de travail, de salaires, de revenus, de niveau d'éducation, de choix professionnel, etc.

Taux d'emploi des femmes, 1850-2005

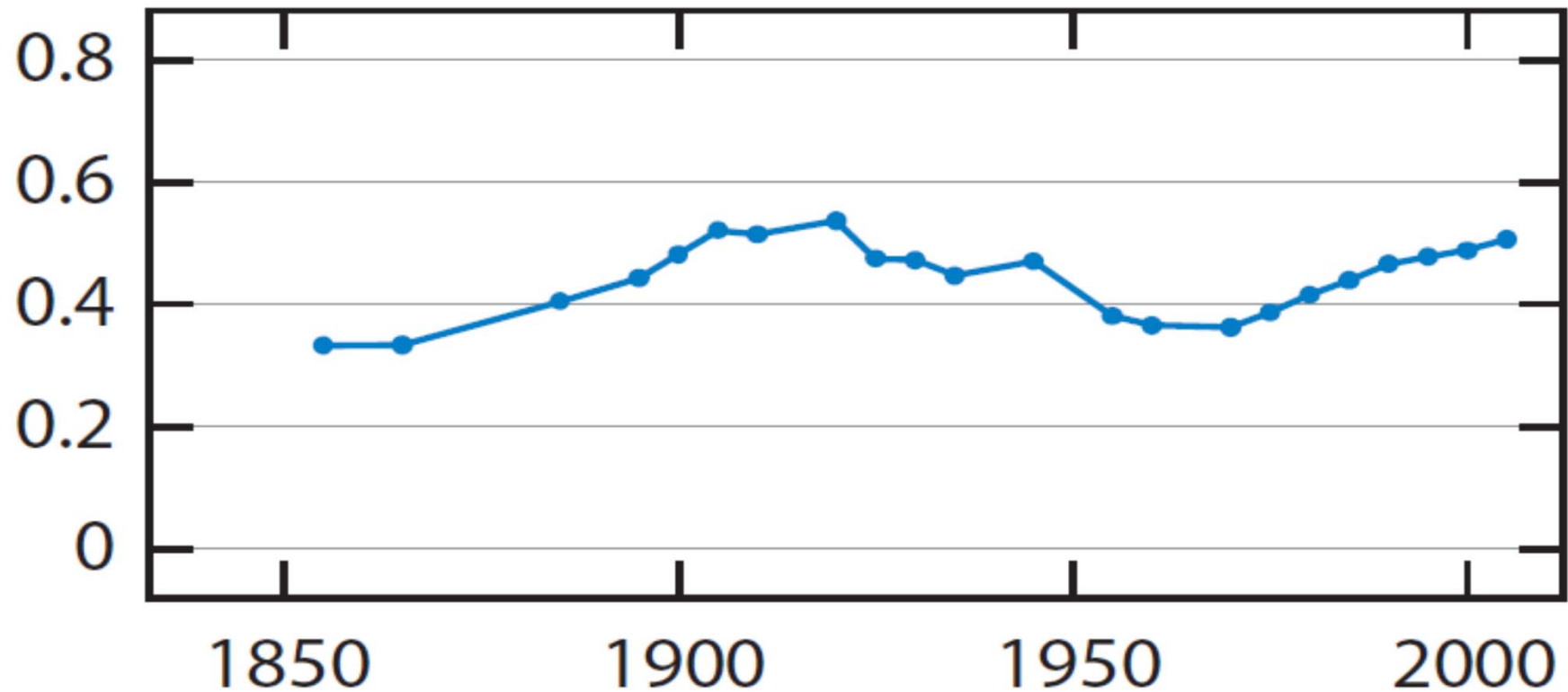
United States



Olivetti & Petrongolo 2016

Taux d'emploi des femmes, 1850-2005

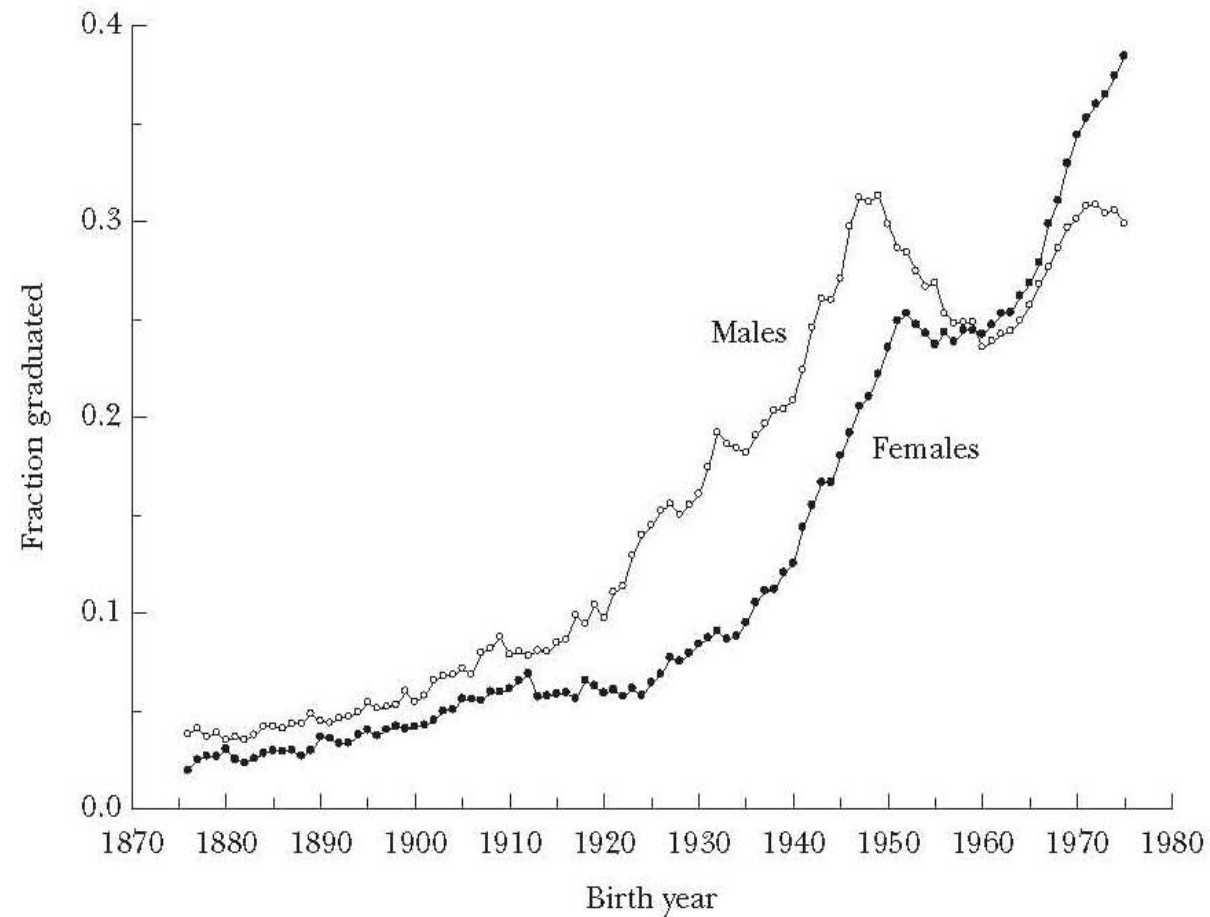
France



Olivetti & Petrongolo 2016

Diplômés du supérieur: US

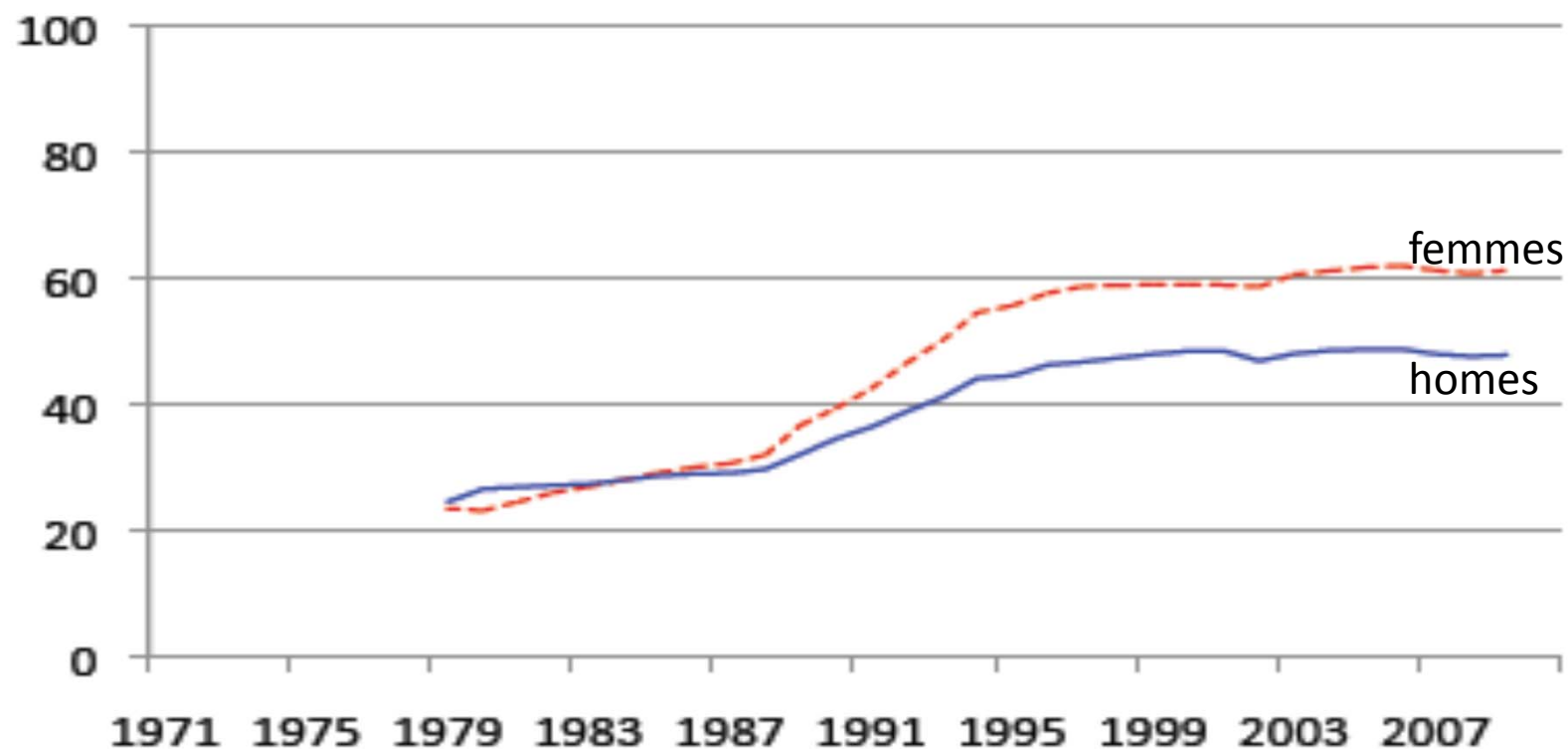
College Graduation Rates (by 35 years) for Men and Women: Cohorts Born from 1876 to 1975



Source: Goldin, Katz et Kuziemko (2006)

Taux brut d'inscription dans l'enseignement supérieur

France



Source: UNESCO

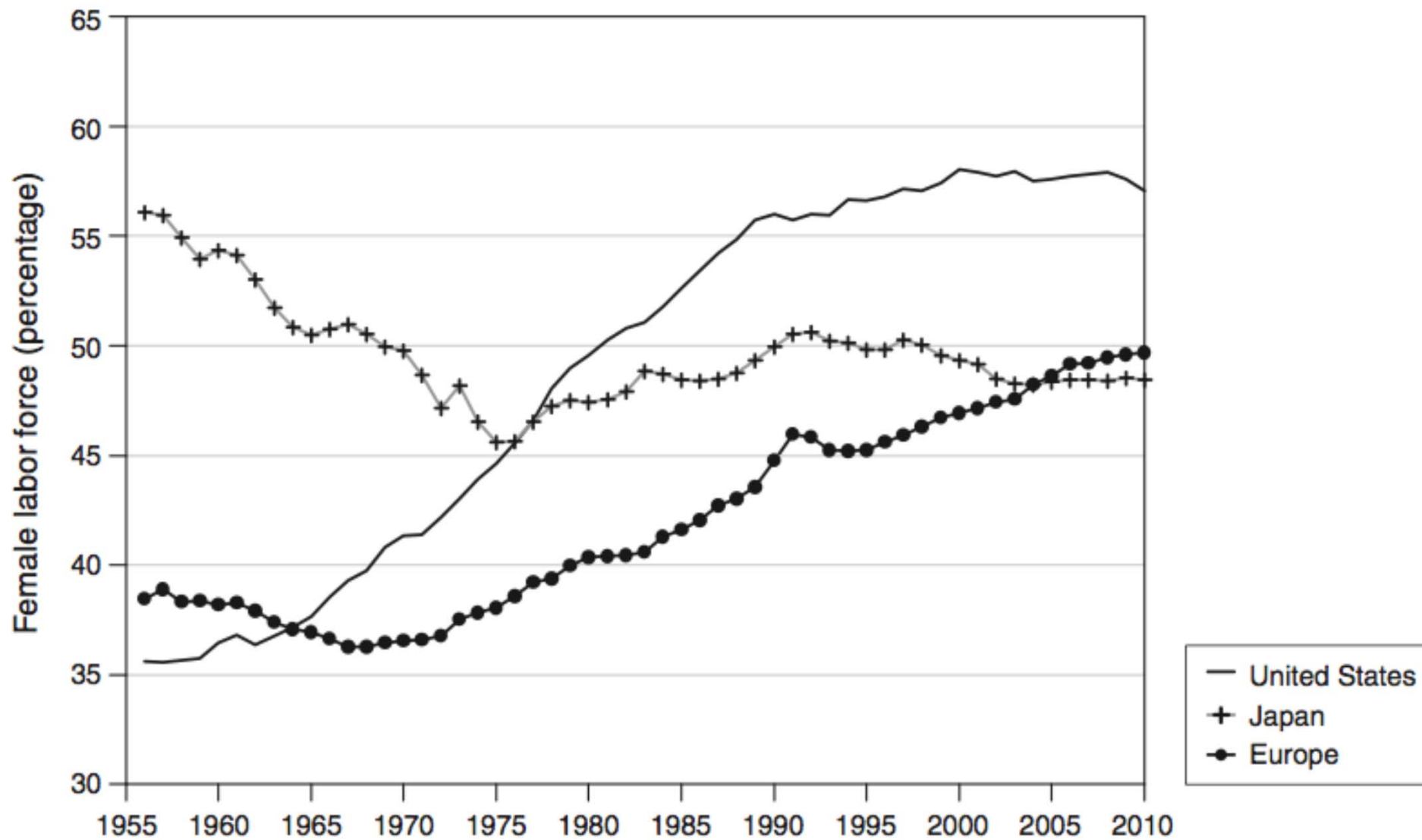
Quatre phases dans l'évolution historique:

- Phase I – 2e moitié du XIX-1920s
 - Les femmes qui travaillent sont jeunes, non-mariées, peu éduquées
- Phase II – 1930-1950
 - Diffusion des nouvelles technologies au ménage
 - 2^e Guerre Mondiale
- Phase III – 1950- fin des années 1970
 - Forte augmentation de la participation des femmes mariées
 - Le temps partiel devient fréquent
- Phase IV- “*La révolution silencieuse*” (Goldin) – fin 1970s
 - Le gap en éducation supérieure commence à se réduire
 - Ouverture des occupations non-traditionnelles aux femmes
 - Augmentation des salaires des femmes

Mais de grandes différences persistent ...

- Peux d'améliorations depuis le milieu des années 1990
 - Plafonnement de la participation des femmes au marché du travail dans plusieurs pays, en particulier aux États-Unis
- Un écart important dans les rémunérations persiste
- Les femmes restent fortement sous-représentées dans les statuts élevés/les emplois à hauts revenus
- Grandes disparités dans la répartition du travail au sein du ménage

Participation au marché du travail: Femmes



Source: Cahuc, Carcillo, Zylberberg (2014)

Mais de grandes différences persistent ...

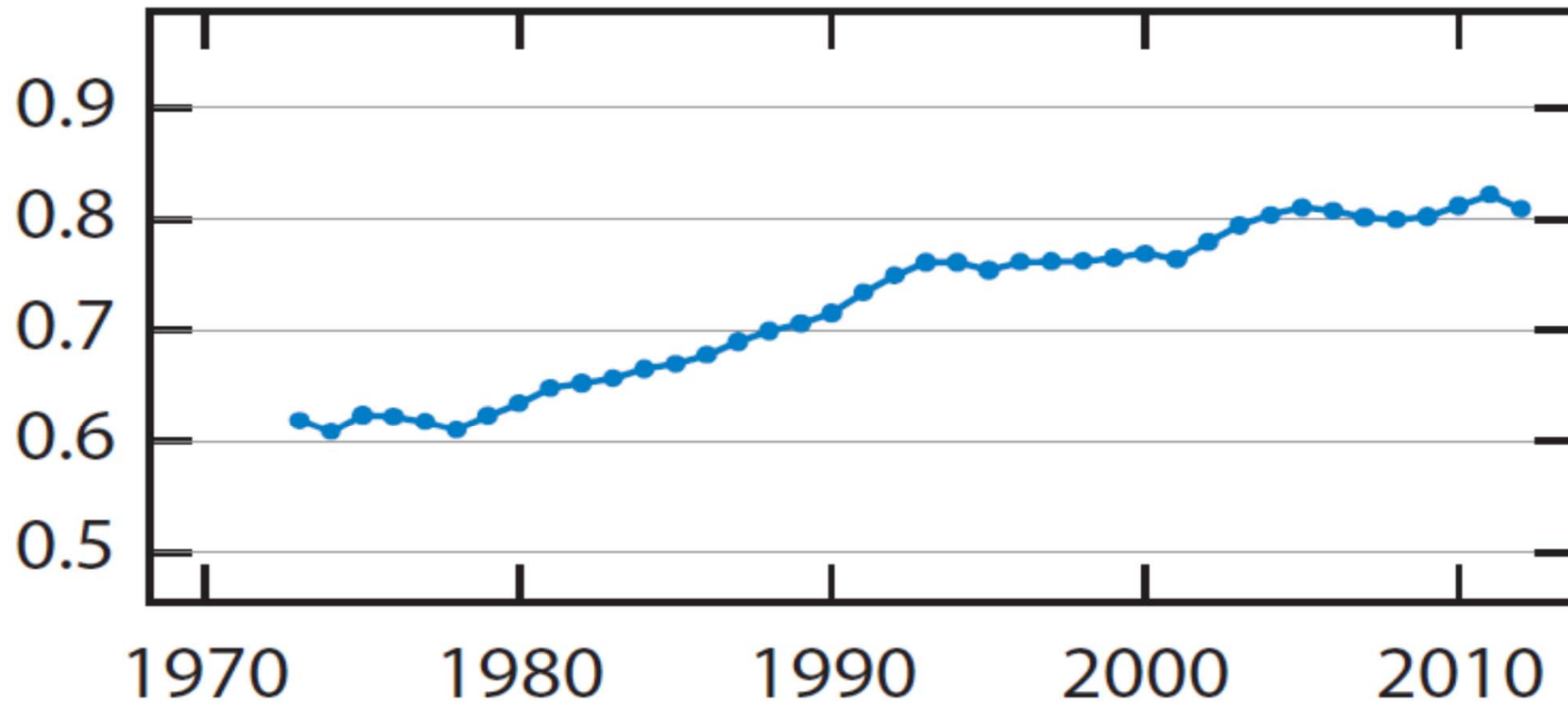
- Peux d'améliorations depuis le milieu des années 1990
 - Plafonnement de la participation des femmes au marché du travail dans plusieurs pays, en particulier aux États-Unis
- Un écart important dans les rémunérations persiste
- Les femmes restent fortement sous-représentées dans les statuts élevés/les emplois à hauts revenus
- Grandes disparités dans la répartition du travail au sein du ménage

Mais de grandes différences persistent ...

- Peux d'améliorations depuis le milieu des années 1990
 - Plafonnement de la participation des femmes au marché du travail dans plusieurs pays, en particulier aux États-Unis
- Un écart important dans les rémunérations persiste
- Les femmes restent fortement sous-représentées dans les statuts élevés/les emplois à hauts revenus
- Grandes disparités dans la répartition du travail au sein du ménage

Salaire relatif des femmes, 1970-2012

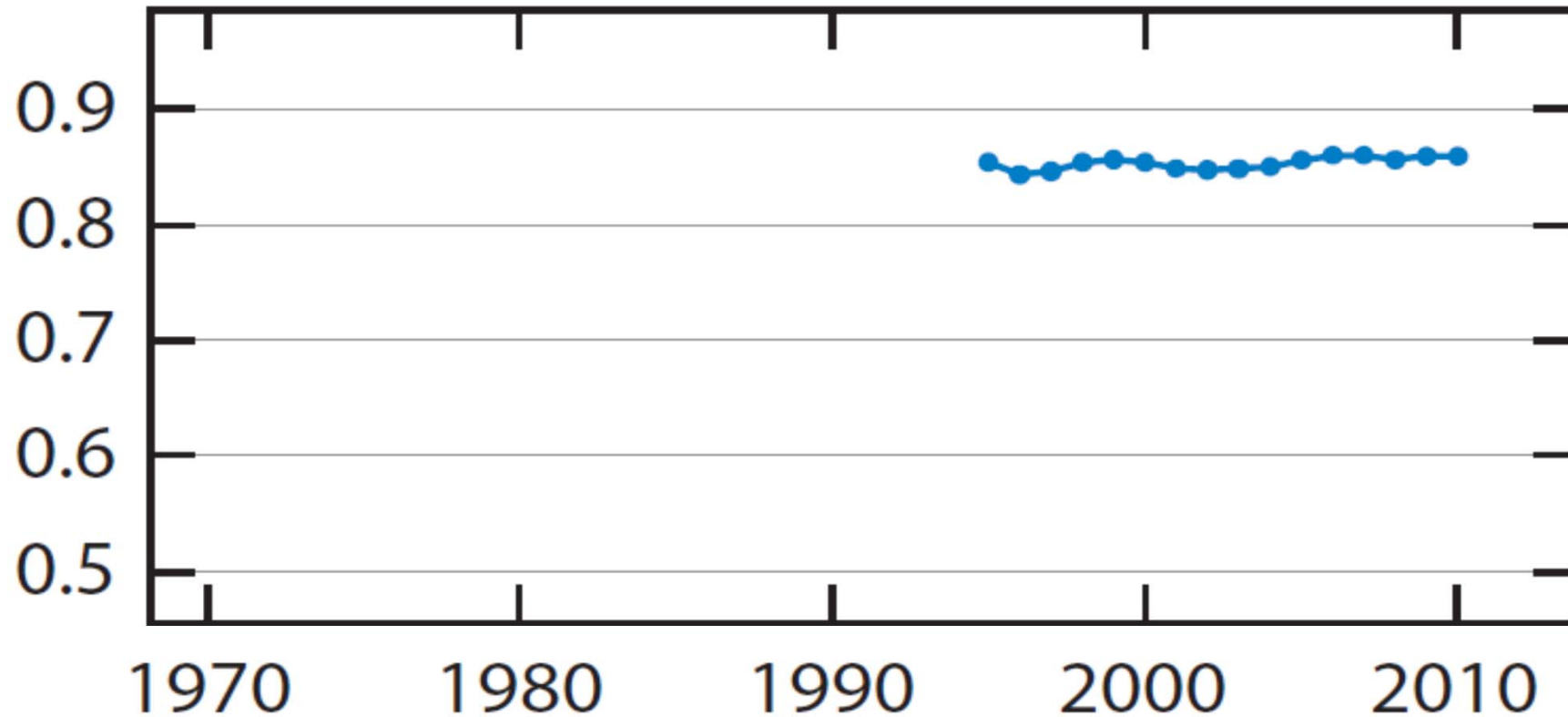
United States



Olivetti & Petrongolo 2016

Salaire relatif des femmes, 1995-2012

France



Olivetti & Petrongolo 2016

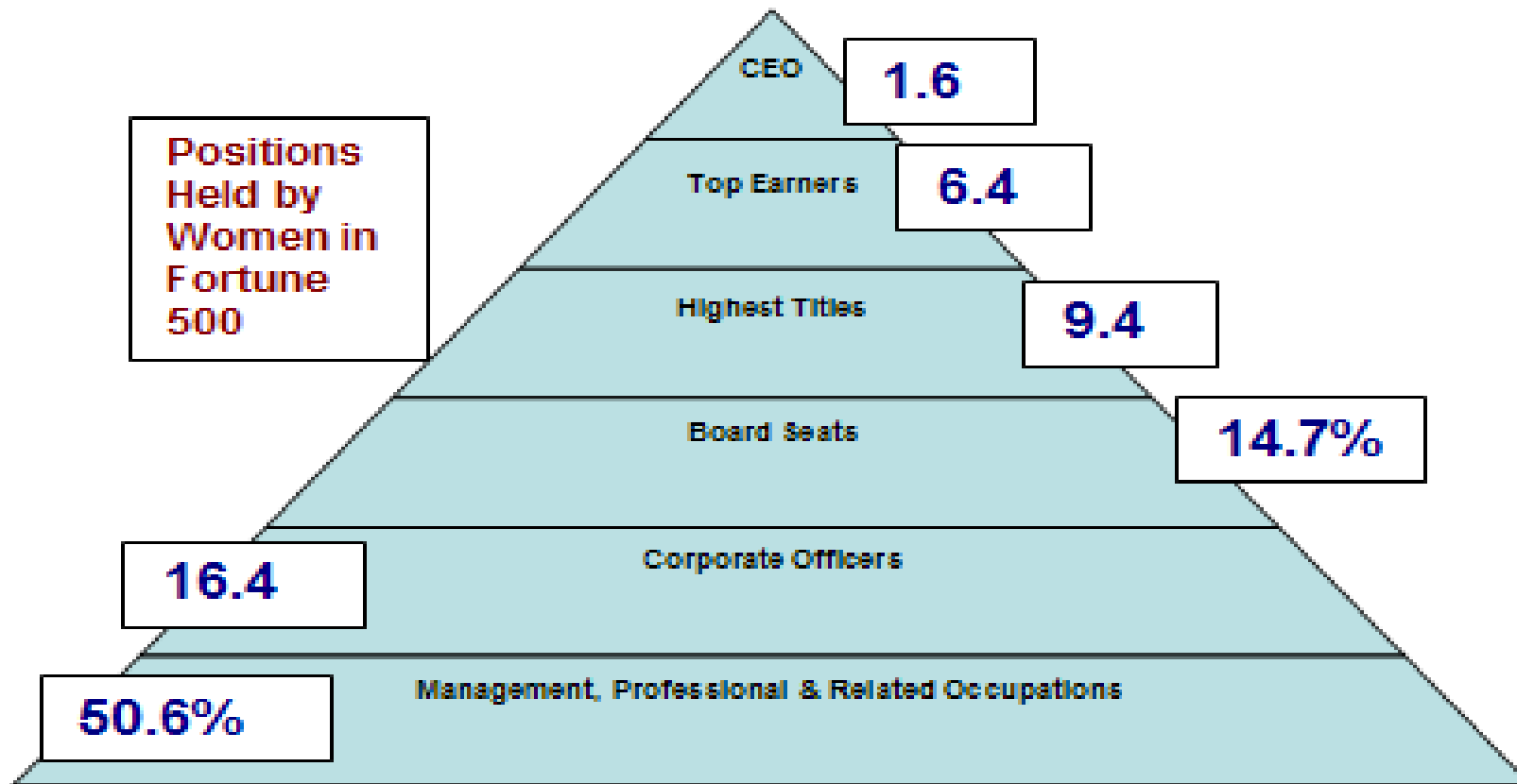
Mais de grandes différences persistent ...

- Peux d'améliorations depuis le milieu des années 1990
 - Plafonnement de la participation des femmes au marché du travail dans plusieurs pays, en particulier aux États-Unis
- Un écart important dans les rémunérations persiste
- Les femmes restent fortement sous-représentées dans les statuts élevés/les emplois à hauts revenus
- Grandes disparités dans la répartition du travail au sein du ménage

Mais de grandes différences persistent ...

- Peux d'améliorations depuis le milieu des années 1990
 - Plafonnement de la participation des femmes au marché du travail dans plusieurs pays, en particulier aux États-Unis
- Un écart important dans les rémunérations persiste
- Les femmes restent fortement sous-représentées dans les statuts élevés/les emplois à hauts revenus
- Grandes disparités dans la répartition du travail au sein du ménage

% de femmes parmi les cadres des grandes compagnies américaines, 2010



Source: Bertrand, Goldin et Katz (2010)

Mais de grandes différences persistent ...

- Peu d'améliorations depuis le milieu des années 1990
 - Plafonnement de la participation des femmes au marché du travail dans plusieurs pays, en particulier aux États-Unis
- Un écart important dans les rémunérations persiste
- Les femmes restent fortement sous-représentées dans les statuts élevés/les emplois à hauts revenus
- Grandes disparités dans la répartition du travail au sein du ménage

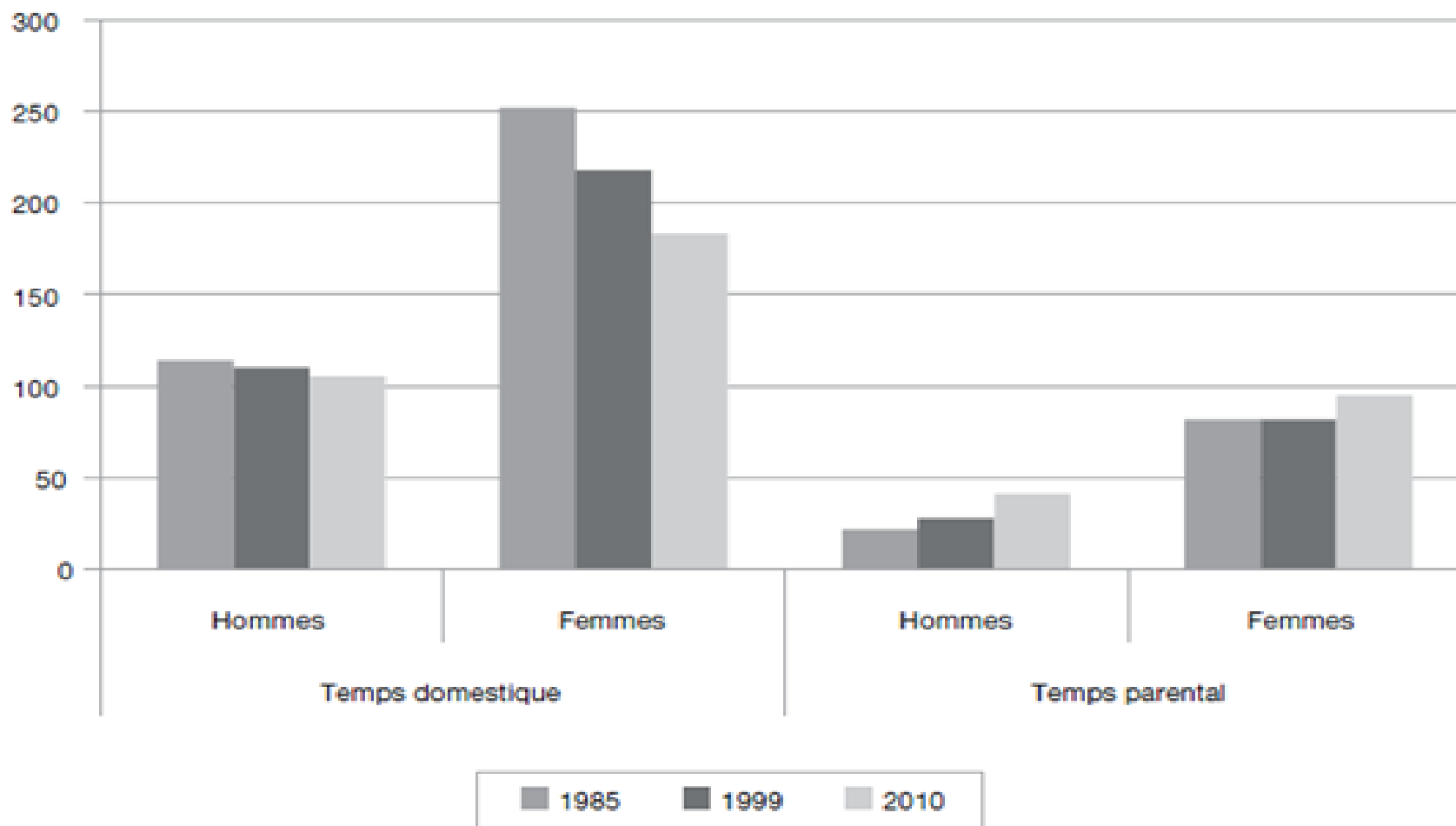
Mais de grandes différences persistent ...

- Peux d'améliorations depuis le milieu des années 1990
 - Plafonnement de la participation des femmes au marché du travail dans plusieurs pays, en particulier aux États-Unis
- Un écart important dans les rémunérations persiste
- Les femmes restent fortement sous-représentées dans les statuts élevés/les emplois à hauts revenus
- Grandes disparités dans la répartition du travail au sein du ménage

Enquête Emploi du temps, France 2009-2010

Temps domestique et parental quotidien moyen des hommes et des femmes

En minutes



Source: INSEE, ÉCONOMIE ET STATISTIQUE N° 478-479-480, 2015

Expliquer la convergence entre les genres

- Ce qui est frappant dans ces données, c'est qu'il y a une convergence massive pour certains aspects mais pas pour d'autres
- Comment concilier ces deux constats ?
- Pour quoi est-ce que la convergence c'est arrêtée ces dernières décennies?

Expliquer la convergence entre les genres

Deux arguments (entre autres ...)

- Hommes et femmes ont des préférences différentes
 - Important de donner les mêmes opportunités
 - Pas nécessaire d'avoir des résultats identiques
- Discrimination implicite
 - Nous discriminons sans nous rendre compte
 - Il faut s'assurer que les résultats sont identiques