

Le salaire minimum en France : Deux ou trois choses que l'on sait de lui

**Journées de l'Economie
Lyon – 13-15 octobre 2015**

**Conférence « Quel peut être un bon salaire
minimum »**

Gilbert Cette
Université d'Aix-Marseille

1. Un salaire minimum est utile et un grand nombre de pays en dispose

➤ Utilité du salaire minimum

- **Renforcement du pouvoir de négociation** pour des salariés qui en sont démunis (monopsonne...)
- Les pouvoirs publics définissent ainsi une **norme de plancher salarial**
- Mais ... **constat de carence de la négociation collective**
Ex. Danemark où les partenaires sociaux s'opposent à un SM

➤ Un grand nombre de pays en disposent

- **Dans la ZE** : 14 / 18 (pas de SM : AUT, CHY, FIN, ITA)
Dans l'UE : 22 / 28 (pas de SM, en + : DAN, SUE)
- **Parfois depuis peu** : AUS 1998, RU 1999, IRL 2000, NZE 2000, MEX 2006
ALL 2015, ITA ?
- **En France** depuis 1950 (SMIG), rénové en 1970 (SMIC)

2. Le SMIC est uniforme, homogène et sa revalorisation réglementaire est contraignante

➤ Le SMIC est uniforme et homogène

- **Uniforme** en France, malgré les écarts de niveau de prix
Le SMIG était régionalisé
- **Homogène** selon l'âge, pour les adultes de 18 ans et +, malgré les difficultés d'insertion des jeunes
Existence de SM modulé pour les jeunes dans différents pays (RU, PB...)

➤ Sa règle de revalorisation est très contraignante

- Composantes : indexation prix + ½ pouvoir d'achat du SHBOE + coup de pouce
- **Exception française :**
Majorité de pays : discrétionnaire, sur souvent sur avis d'une commission
Quelques pays : indexation prix LUX, POL ; ou salaires BEL, SLO
- Au total, le **SM français** est l'un des plus **contraignant**
Cf. Aghion, Algan et Cahuc (2007)

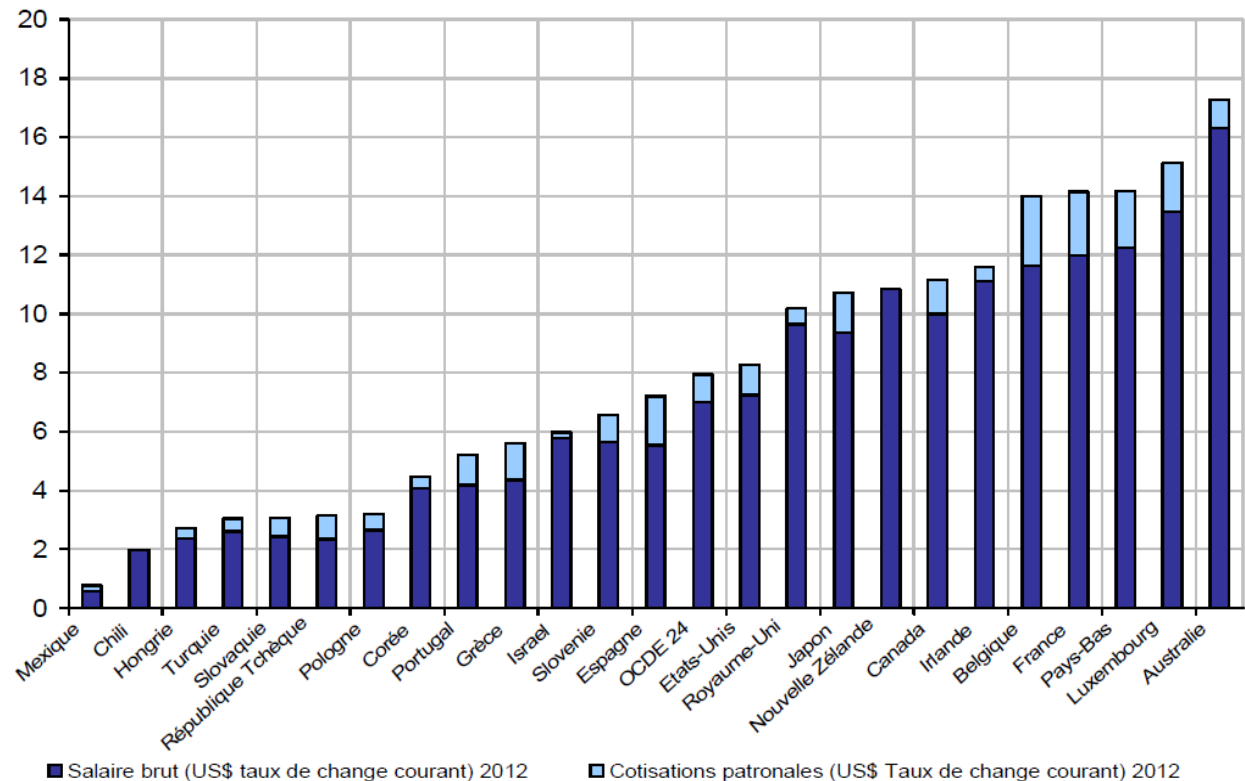
3. Le SM est en France élevé et coûteux pour les finances publiques

➤ Le SM français est élevé comparé à celui d'autres pays

Salaire minimum (brut et super-brut) en comparaison internationale (2012)

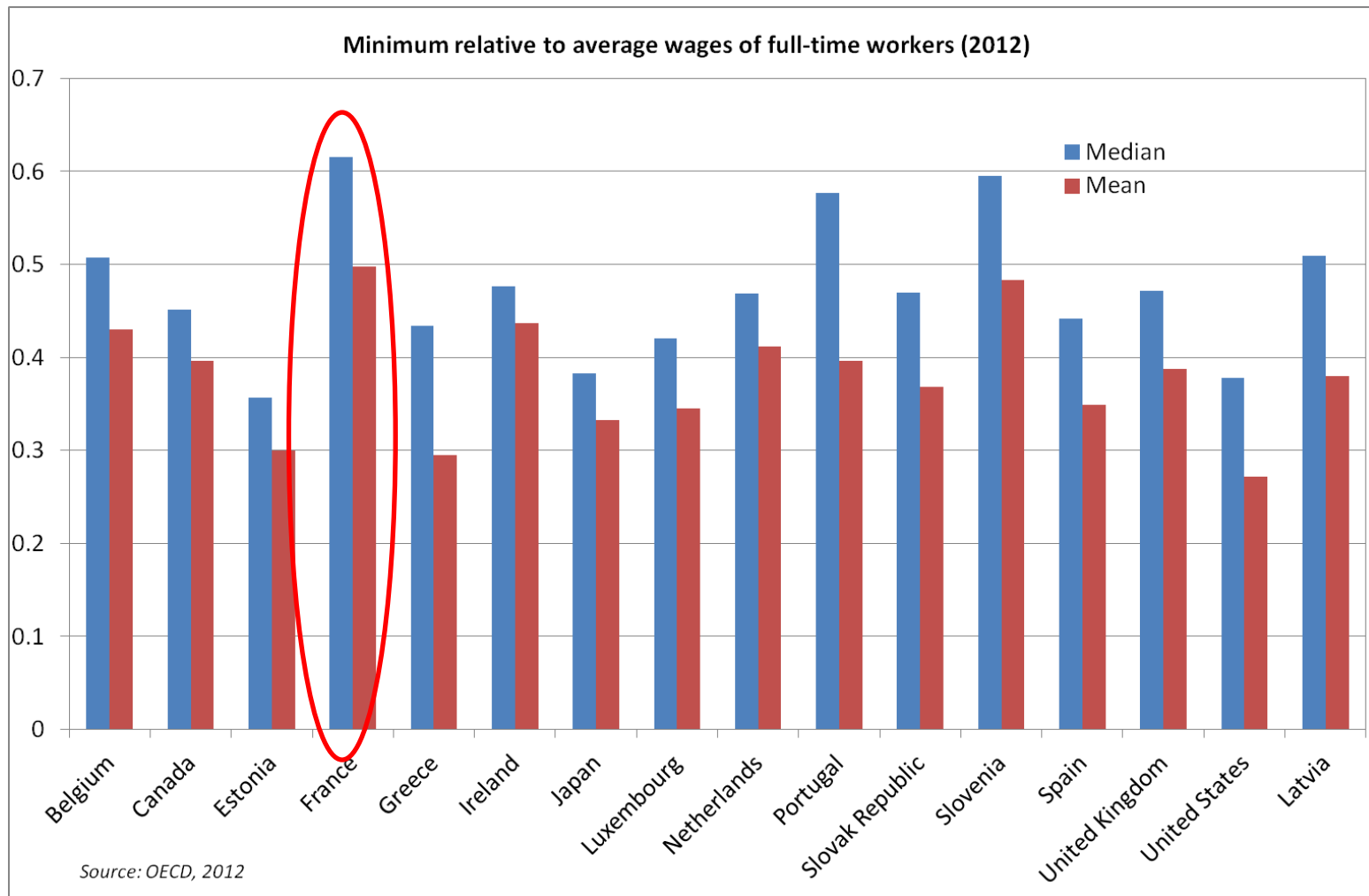
Source : OCDE

Rapport du Groupe d'Experts sur le SMIC de novembre 2013



3. Le SM est en France élevé et coûteux pour les finances publiques

➤ Le SM français est élevé comparé a celui d'autres pays



3. Le SM est en France élevé et coûteux pour les finances publiques

➤ Pourquoi le SM français est élevé?

- Importance des **coups de pouce**
plus de ½ du pouvoir d'achat du SHBO
- Dynamisation du SHBO durant les **35 heures**
- **Convergence des garanties salariales** durant les années 2002 – 2005
- **Dynamique spontanée du SMIC** du fait de sa revalorisation automatique
Effet de la règle du « Max – Max », Cf. Cette et Wasmer (2010)
Perte de contrôle si alternance de chocs inflationnistes et désinflationnistes
Exemple des « surprises » inflationniste en 2008, désinflationniste en 2009
- **Le SMIC a été spontanément dynamique durant la crise**
Exemple de la revalorisation automatique du 1^{er} janvier 2014
+1,1% soit 0,5% de pouvoir d'achat avec un taux de chômage de 10%
Sans équivalent ailleurs
Situation extrême de Irlande, Espagne et Grèce : baisse du SM

3. Le SM est en France élevé et coûteux pour les finances publiques

➤ Le SM français est coûteux pour les finances publiques

- Pour atténuer le préjudice d'un salaire minimum élevé sur l'emploi des moins qualifiés, **réduction ciblée des contributions sociales patronales**
Montant actuel : environ 22Mds€, 1 point de PIB (hors CICE et PR)
Cette politique est amplifiée par le pacte de responsabilité : 10Mds€
Ce budget est plus de trois fois celui du RSA (socle + activité)

➤ Questions :

A budget constant, **cette organisation est elle**, par rapport à d'autres concevables, **performante** pour ...

... **La croissance et l'emploi ?** **Non**

... **Lutter contre la pauvreté et les inégalités ?** **Non**

... **Favoriser la mobilité sociale ?** **Non**

4. Impact sur la croissance et l'emploi

- **Les salaires sont dynamique en France, malgré un manque de compétitivité**

- **Rôle du SMIC dans cette dynamique ?**
 - **Impact normatif du SMIC** - Au-delà des 10 à 15% de salariés directement concernés par les hausses du SMIC.
Enquête Réponse DARES : le SMIC facteur déterminant de 45% des hausses de salaire
 - **Influence normative sur les grilles de branches, et d'entreprises**

- **Les revalorisations du SMIC influencent le salaire moyen**
 - **Risque de circularité**
D'autant plus fort que l'inflation est faible

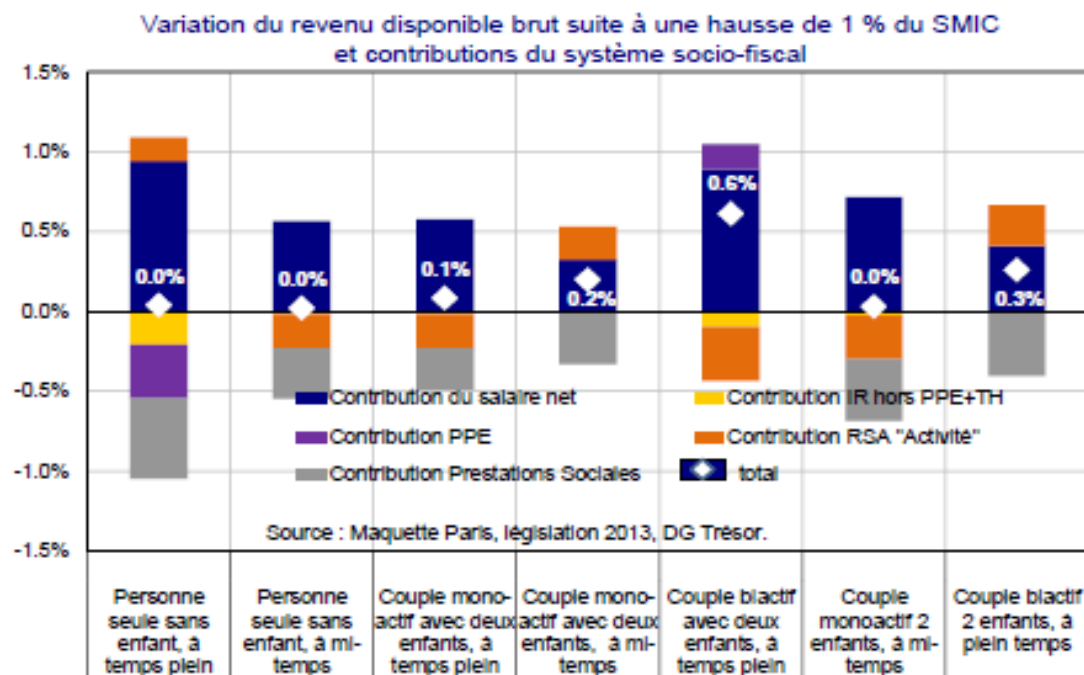
5. Impact sur la pauvreté et les inégalités

➤ Inefficacité du SMIC pour lutter contre la pauvreté

- Les principaux facteurs de pauvreté sont le nombre d'heures travaillées et les charges familiales (OCDE 2009, ...)
- Les hausses de SMIC ont un faible impact sur le revenu du fait des prélèvements et prestations (sans prendre en compte droits connexes...)

Effet d'une hausse du SMIC sur le revenu disponible brut

Source : rapport du groupe d'experts, novembre 2013

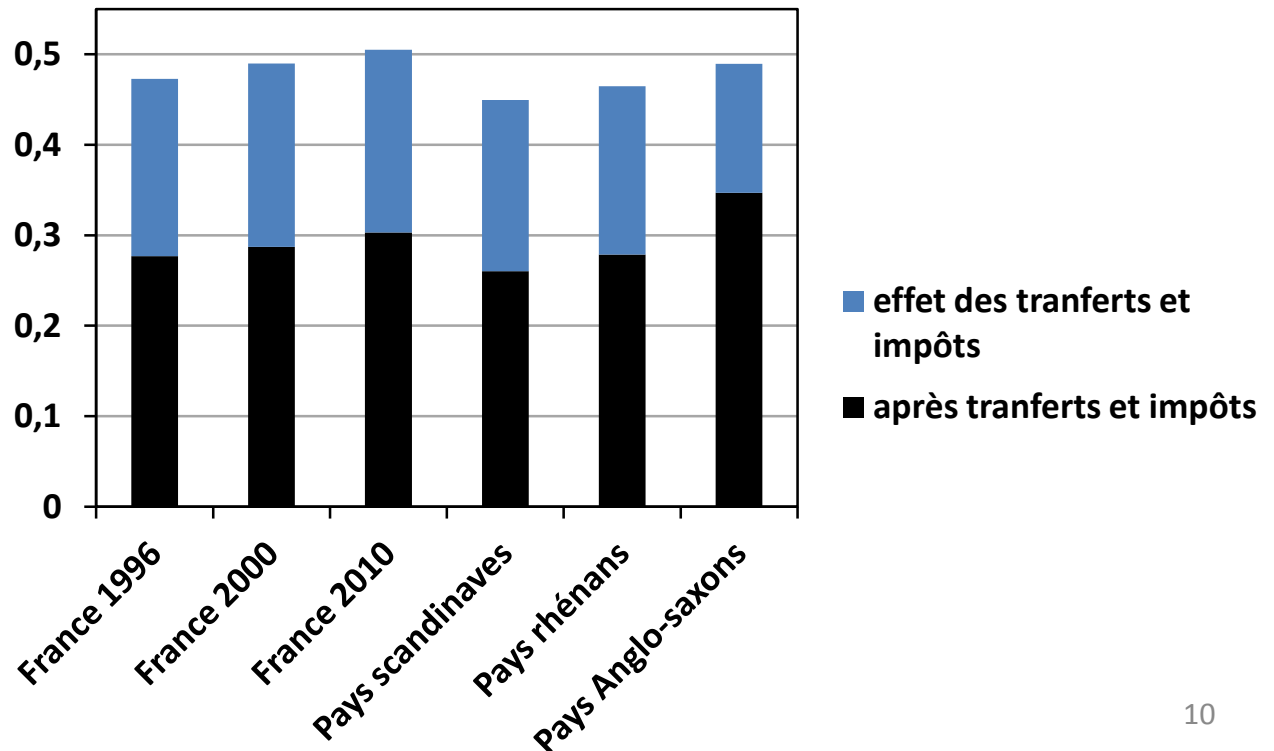


5. Impact sur la pauvreté et les inégalités

- **Inefficacité du SMIC pour lutter contre les inégalités**
 - Mais les **inégalités de revenus** dépendent de nombreux autres aspects, **dont l'emploi**
 - En France, les inégalités *ex ante* et *ex post* sont fortes, et en augmentation

Coefficient de Gini sur la distribution des revenus entre ménages

Source: OCDE



6. Impact sur la mobilité sociale

➤ **Forte stabilité des salariés au SMIC**

- Parmi les salariés au SMIC, 45% ont un salaire supérieur 5 ans après, dont
7% entre 1,05 et 1,1 SMIC ; 19% entre 1,1 et 1,3 SMIC
11% entre 1,3 et 1,6 SMIC ; 8% à plus de 1,6 SMIC
Cf. Ananian et Calavrezo (2012)
- La stabilité est beaucoup plus forte pour ouvriers et femmes

➤ **Question**

- Plutôt que le niveau du SMIC, **la principale question n'est elle pas celle de la stabilité au SMIC ?**
- Inefficacité actuelle de la formation professionnelle