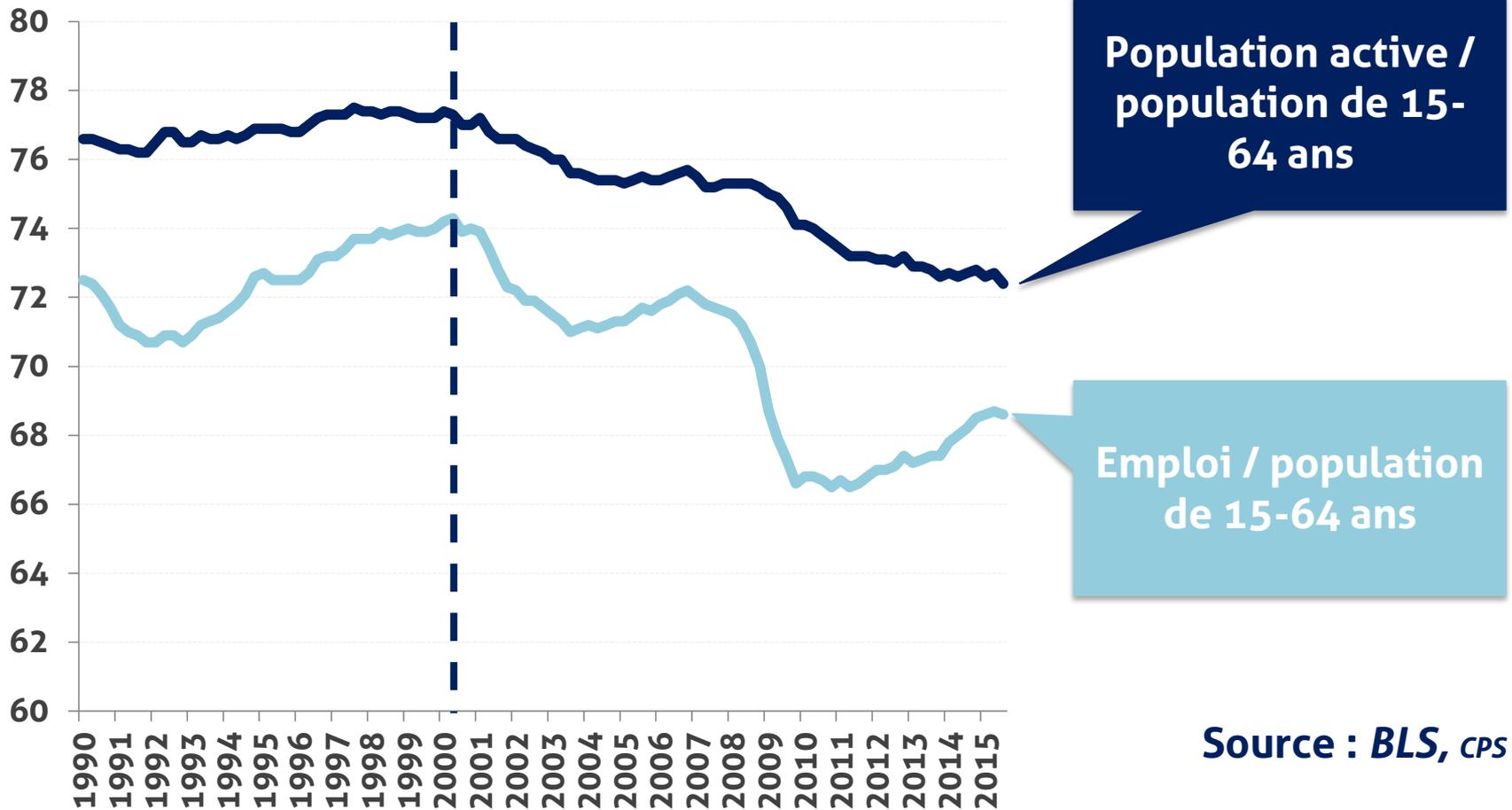


# Le numérique : destruction ou création d'emplois ? *Ce que l'on observe déjà*

Olivier Passet  
14/10/2015 Xerfi

# **1- États-Unis des « *working poors* » à l'emploi fantôme**

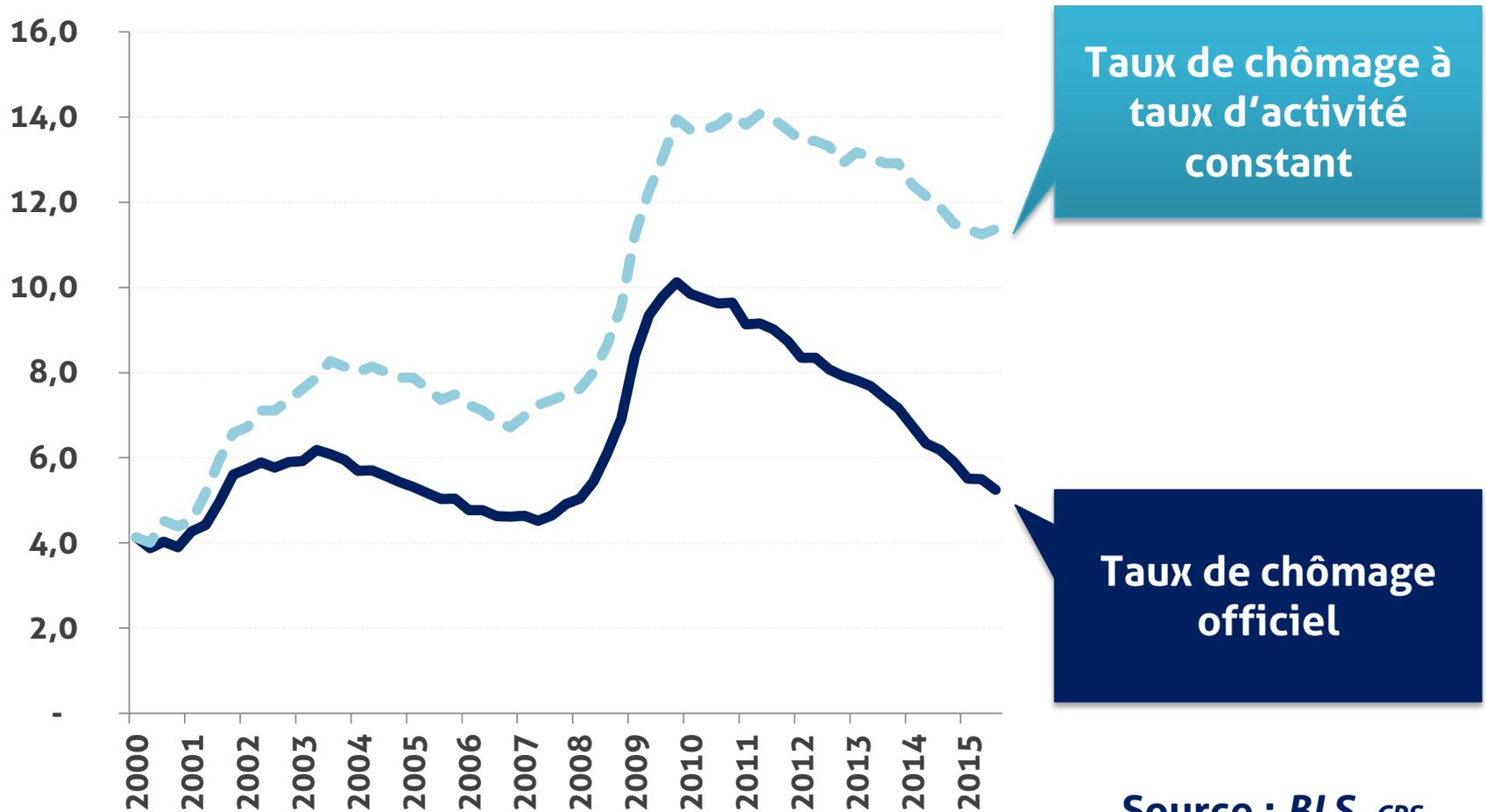
# États-Unis : taux d'activité et taux d'emploi, le syndrome des « disparus »



Source : *BLS, CPS*

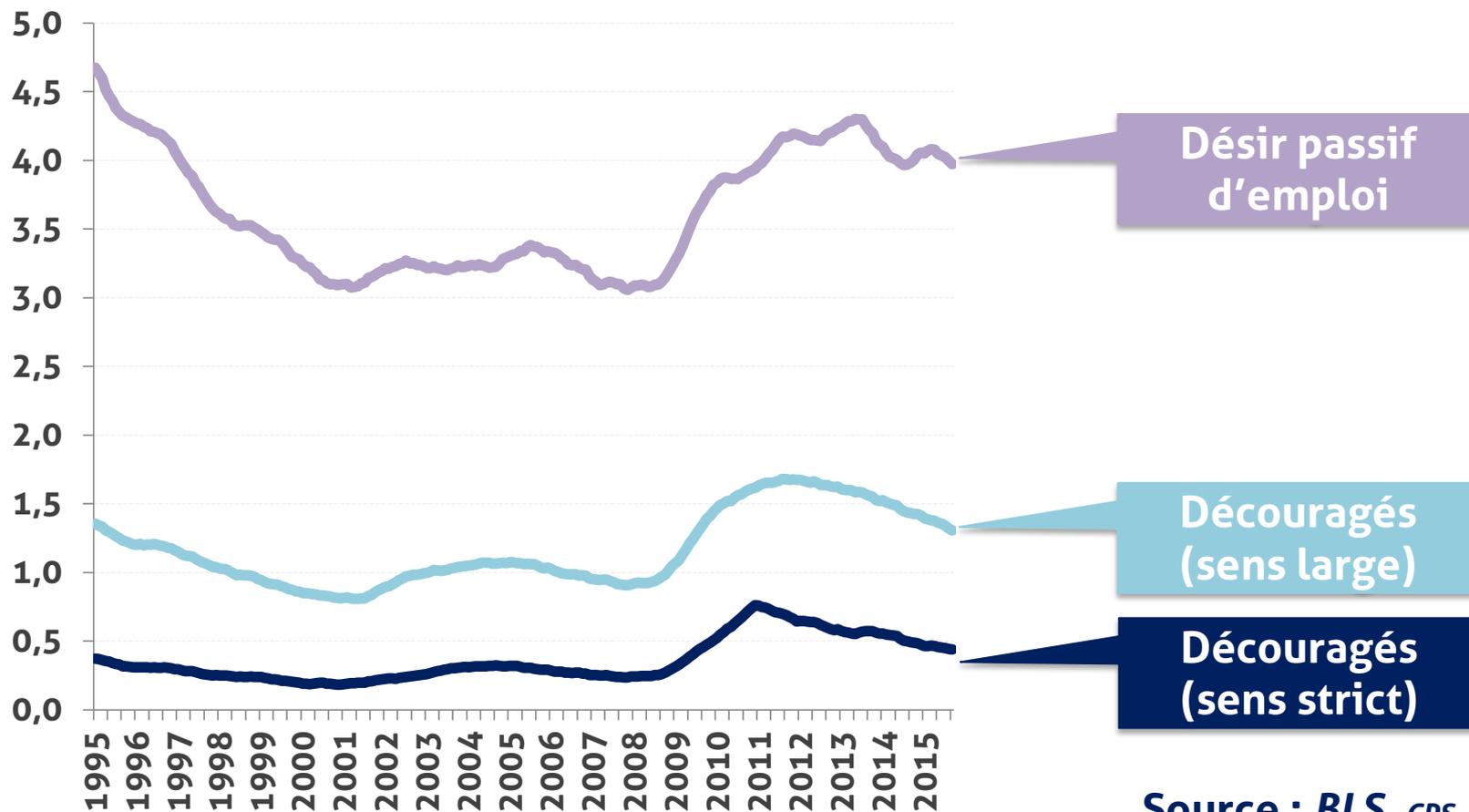
# Une mauvaise piste : considérer que les disparus sont des découragés...

*et si le taux d'activité n'avait pas diminué ?*



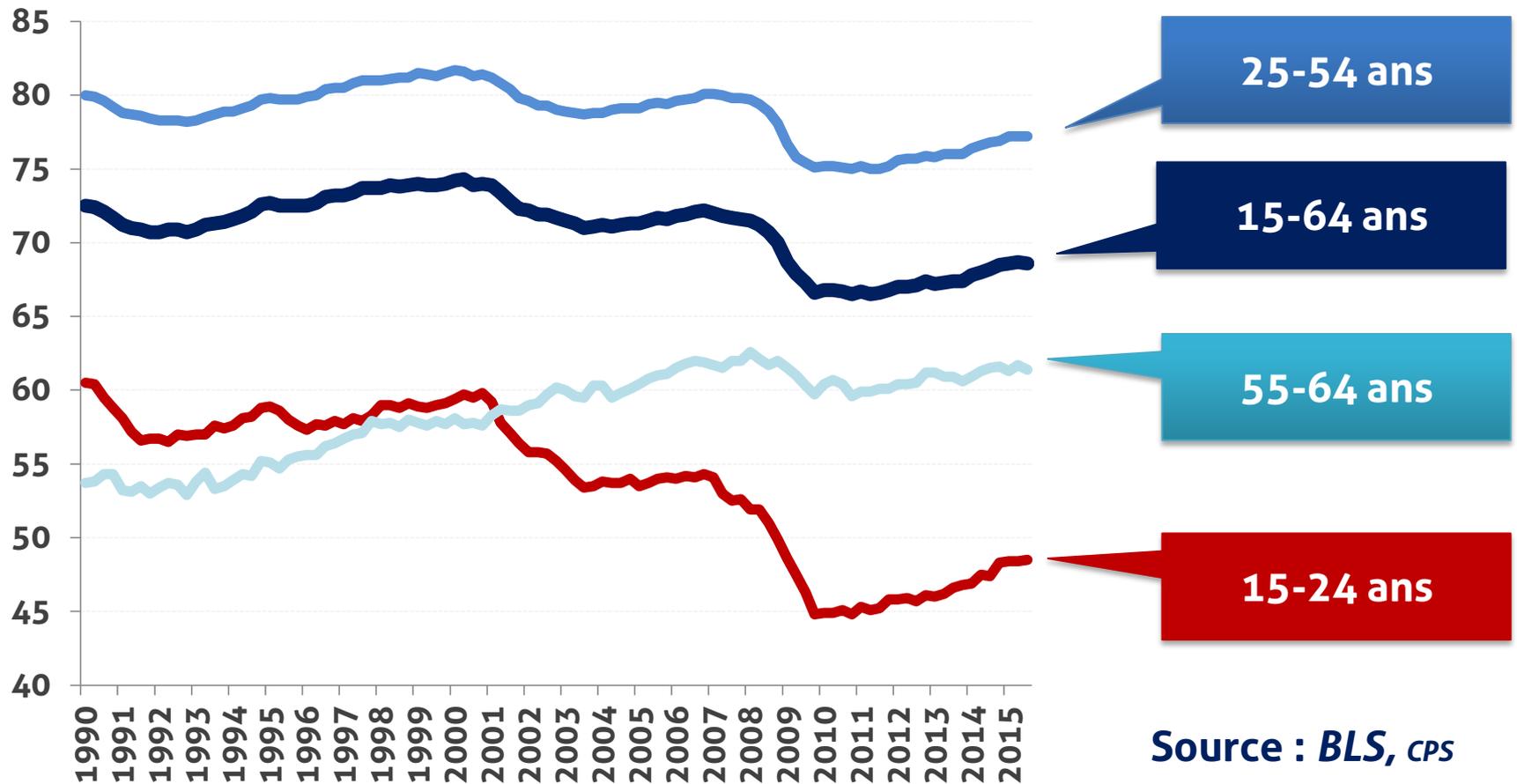
Source : *BLS, CPS*

## Une mauvaise piste (suite) : considérer que les disparus sont des découragés



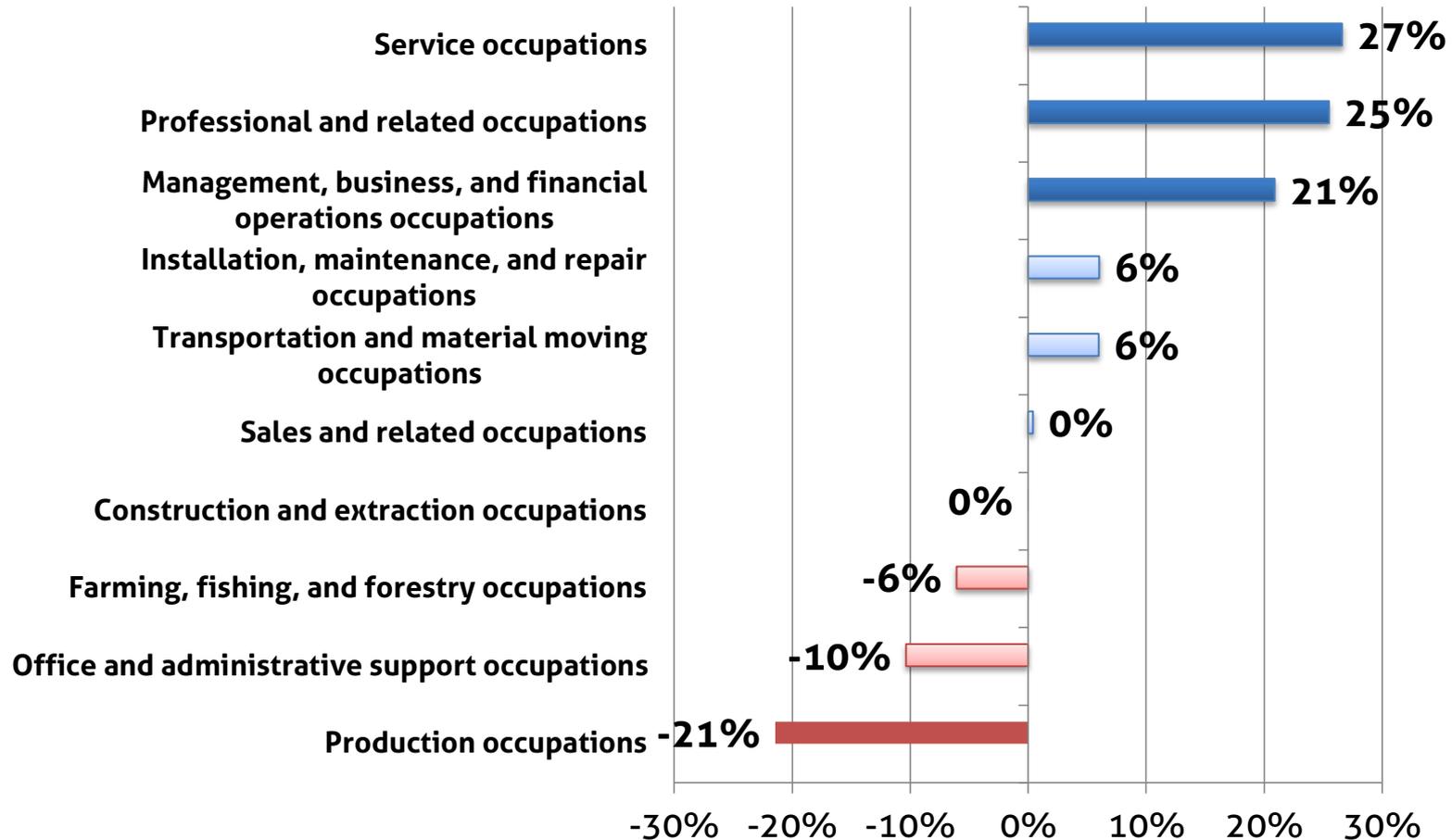
Source : *BLS, CPS*

# Constat 1 : ce sont principalement les jeunes qui ont disparu du marché du travail

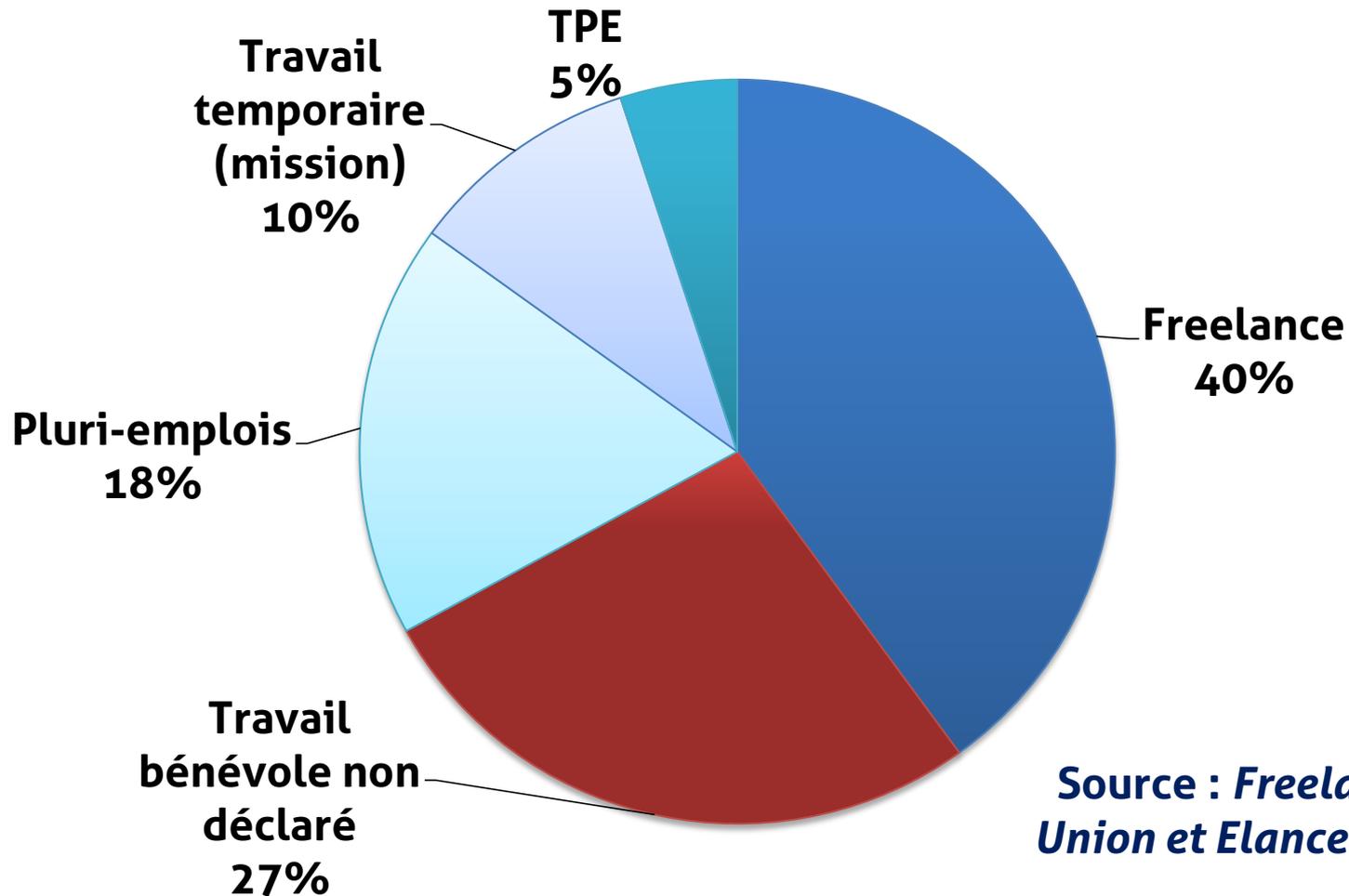


Source : *BLS, CPS*

# Constat n°2 : Saignée sur les métiers administratifs et régression relative des métiers de vente entre 2000-2014 : fameuse courbe en U des métiers intermédiaires



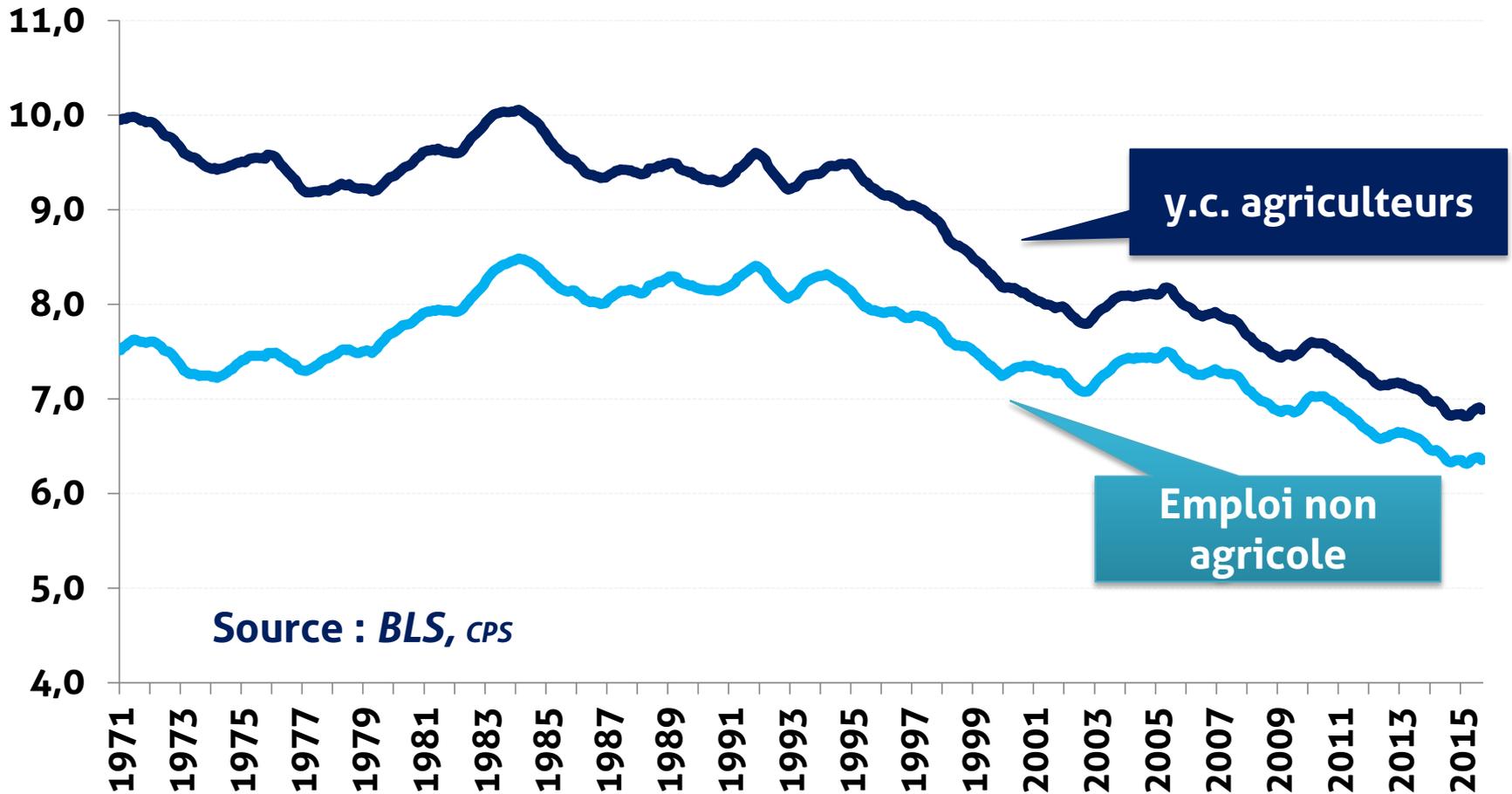
## Constat 3 : 53 millions d'américains (34% de la force de travail) travaillent comme *Freelancers*...



Source : *Freelancers Union et Elance-Odesk*

# Mais ça ne se voit pas dans les statistiques usuelles

## Part des travailleurs indépendants dans l'emploi



# Part de la multi-activité dans l'emploi



# Conjugaison de 3 tendances

**Montée du freelance  
qualifié**

Consulting, développeurs,  
programmeurs, *data-*  
*scientists*, médias, métiers  
artistiques, graphisme etc....

**Régression des métiers  
programmables**

Vente, gestion, comptabilité,  
contrôle, *reporting* etc. et  
déversement sur les métiers  
logistiques liés à la gestion du  
dernier kilomètre

**Substitution entre « petits  
boulots » et économie du  
partage**

Location, sous-location,  
activités collaboratives  
diverses = revenu d'appoint

**2 sources de l'emploi « fantomatique »**

# Conjugaison de 3 tendances

Montée du freelance  
qualifié

Régression des métiers  
programmables

Risques importants de décote des  
rémunérations, de perte de  
garanties sociales, d'intermittence

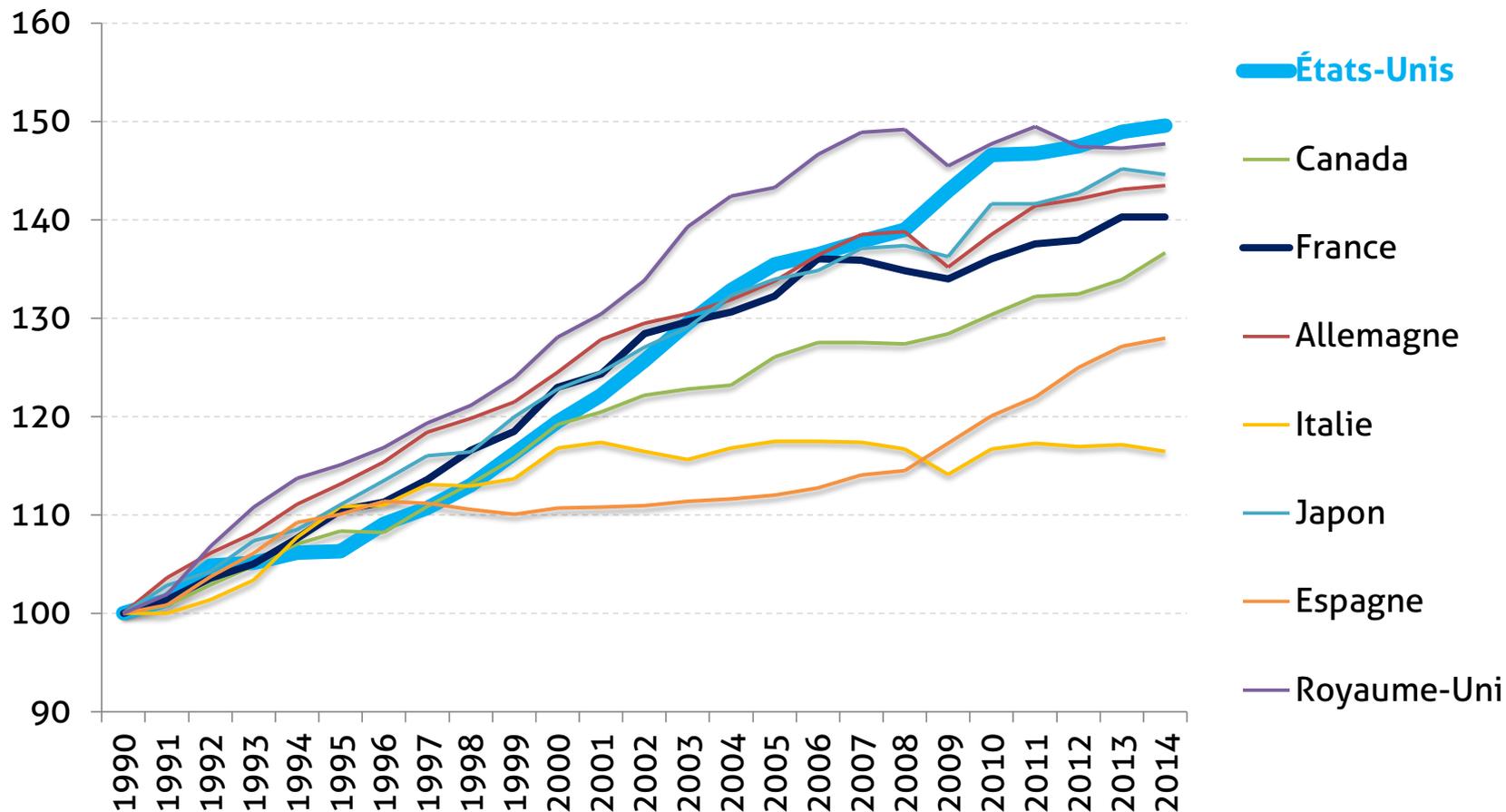
Frey, Osborne 2013 : « *The Future of  
Employment: How susceptible are jobs to  
computerisation?* », Oxford  
**47** % des actifs susceptibles d'être  
remplacés par les machines intelligentes.

Pressions sur les W des classes moyennes

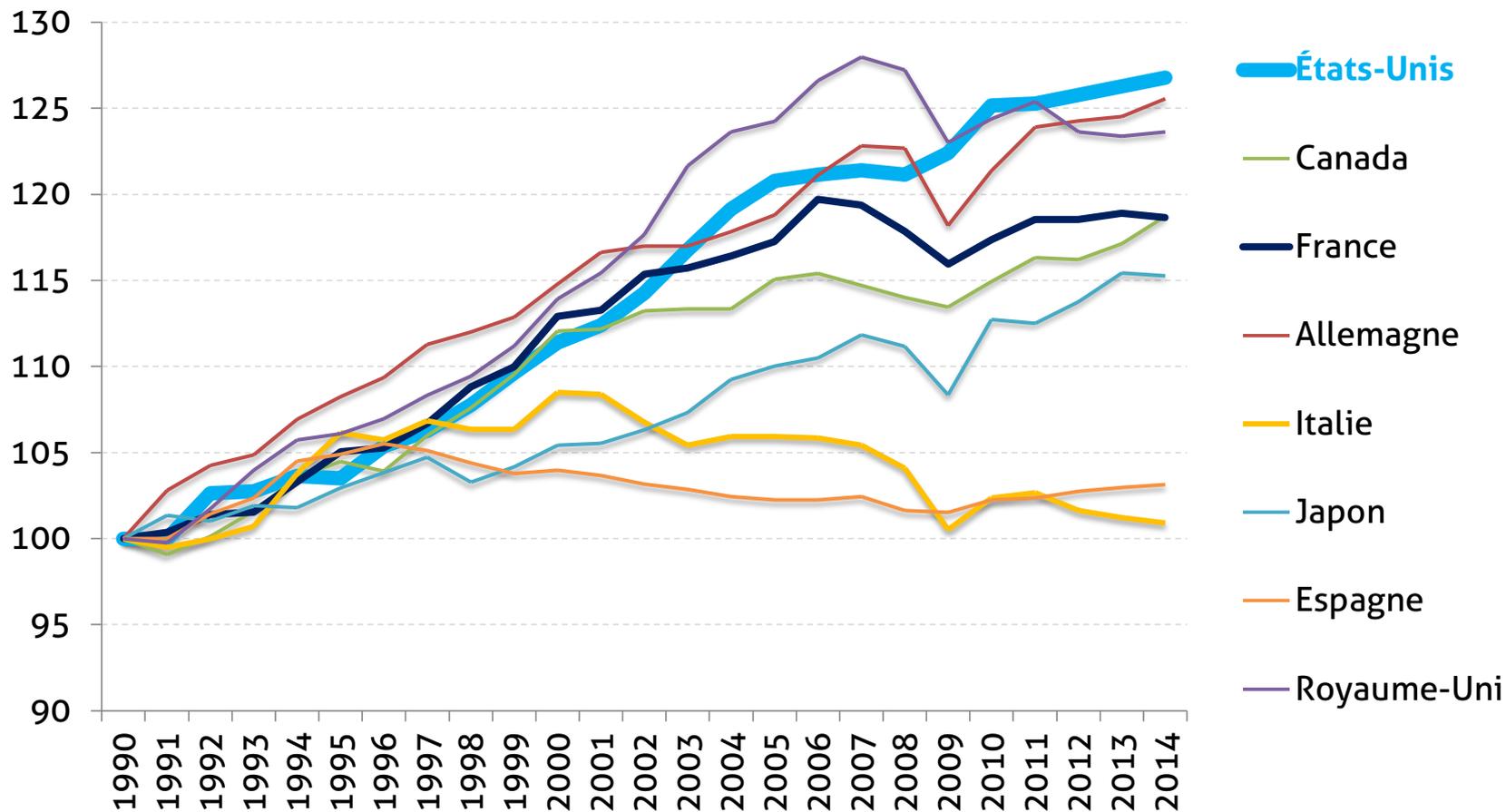
Substitution entre « petits  
boulots » et économie du  
partage

Nouvelle zone grise de  
l'économie, démonétisation, effet  
positif sur la productivité mais  
négatif sur la demande

# Productivité horaire

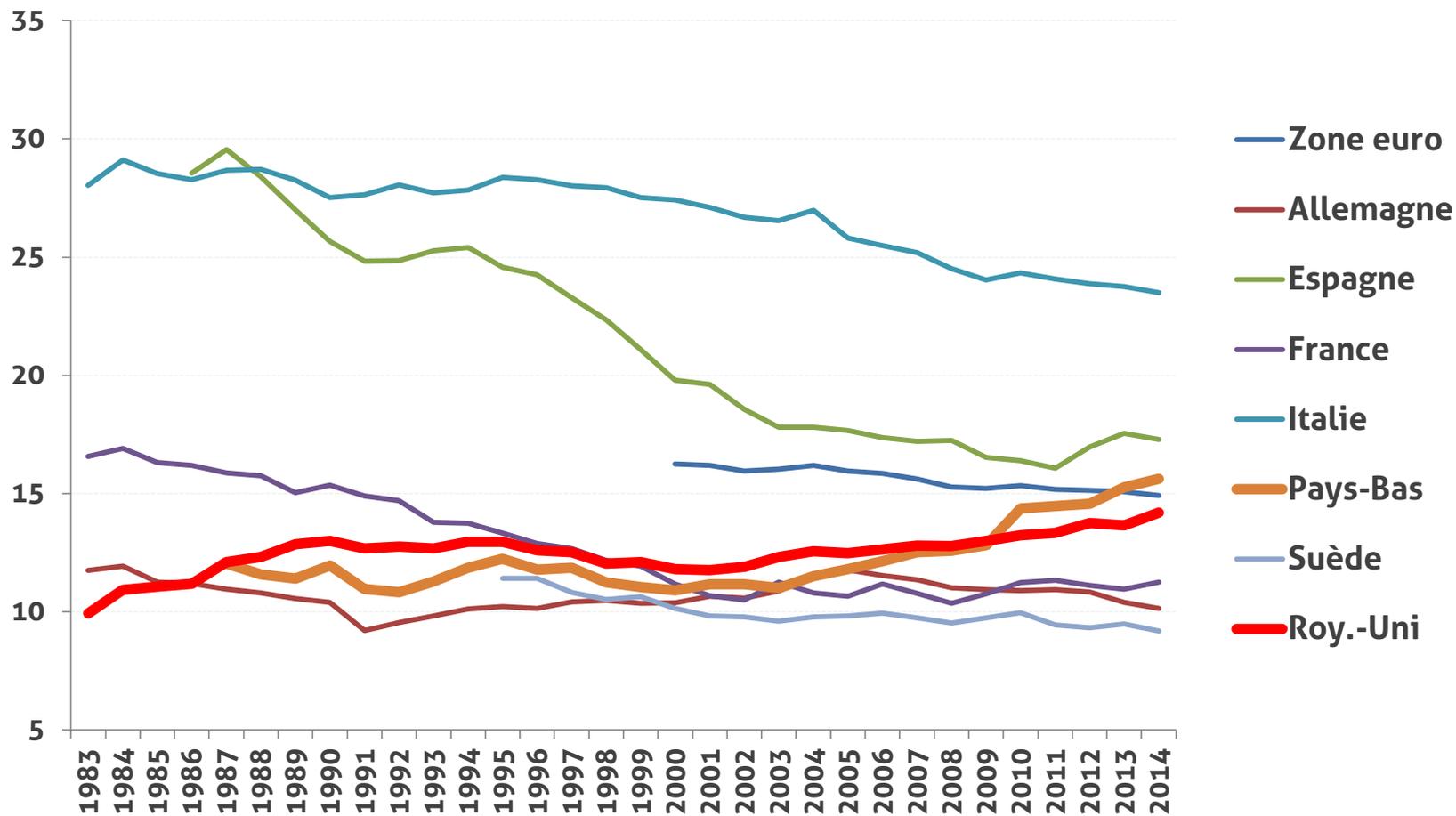


# Productivité globale



## **2- L'Europe des « *min-jobs* » et de l'auto-entrepreneuriat**

# Part des non salariés



# Europe : comme aux États-Unis, une montée du *freelance* qualifié

Future working, *The rise of Europe's independent Professionals (iPpros)*,  
Patricia Leighton, nov. 2013  
« *iPros are virtually invisible in academic literature* »

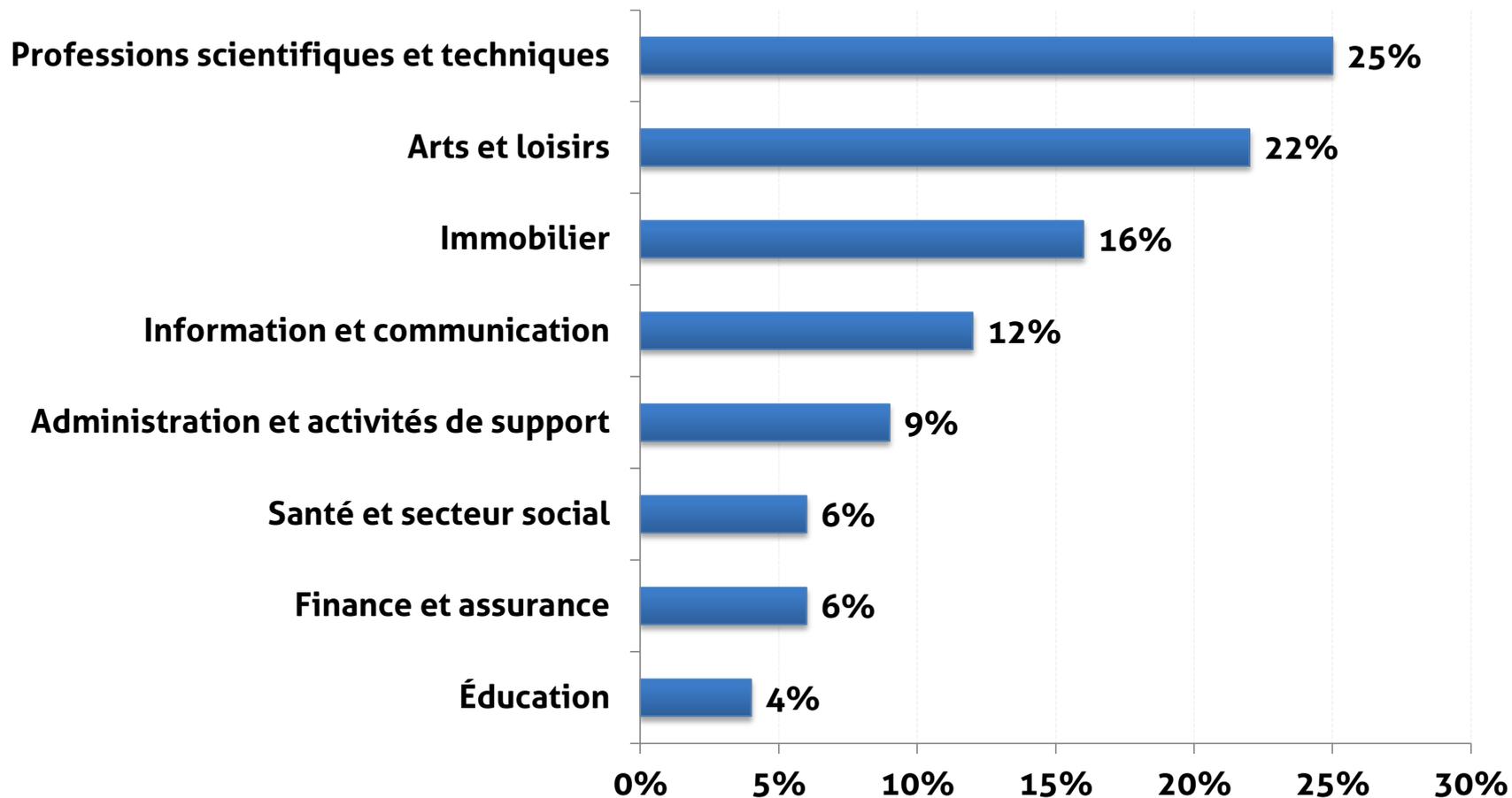
**2004**  
**6,2** millions

+ 45%

**2013**  
**8,9** millions

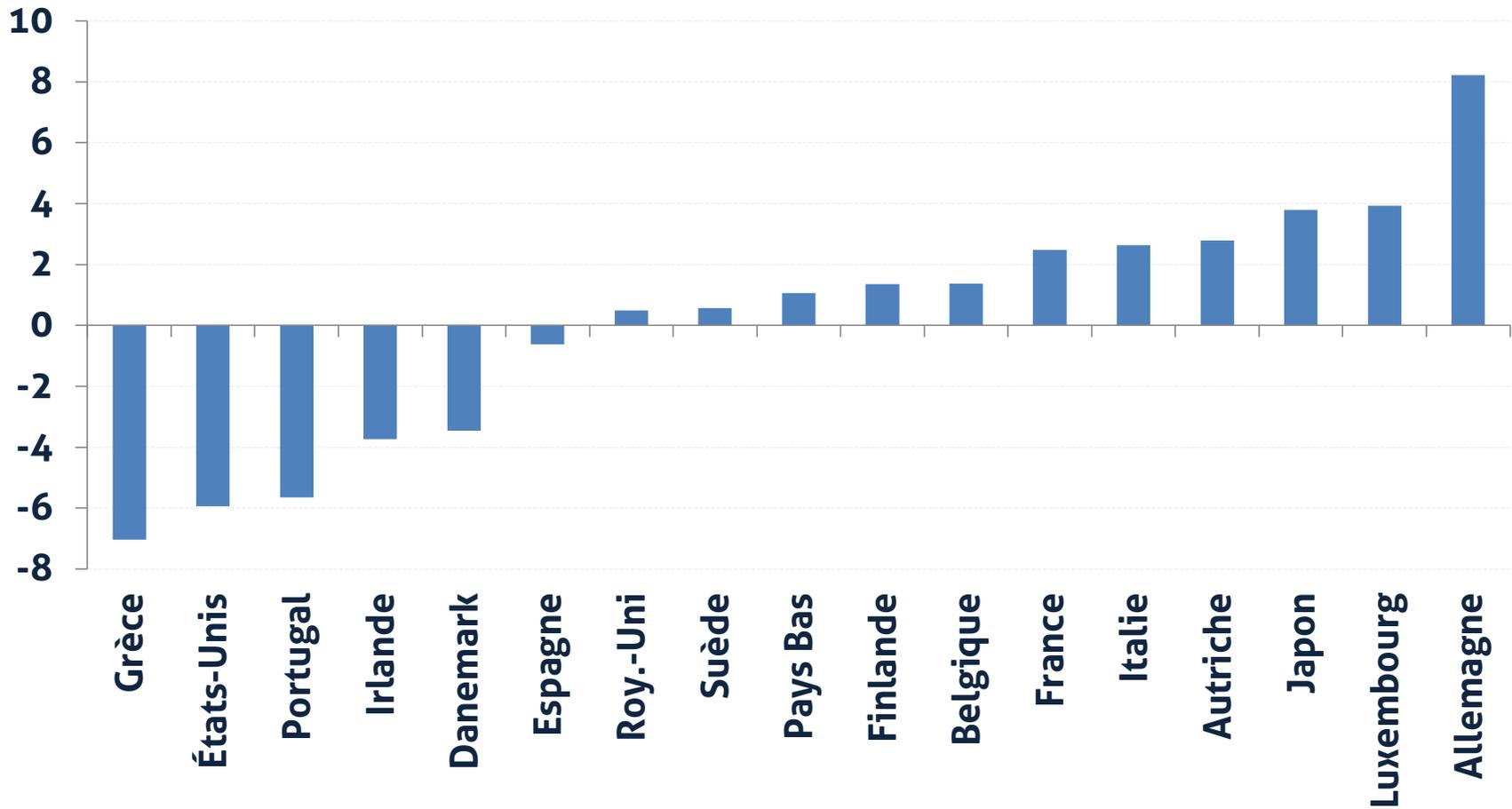
Pays-Bas : + 93%  
France : + 85%  
Royaume-Uni : + 63%  
Finlande : + 56%  
Belgique : + 53 %  
Espagne : + 51%  
Allemagne : + 43 %  
Italie : + 12 %

# Poids des *freelancers*

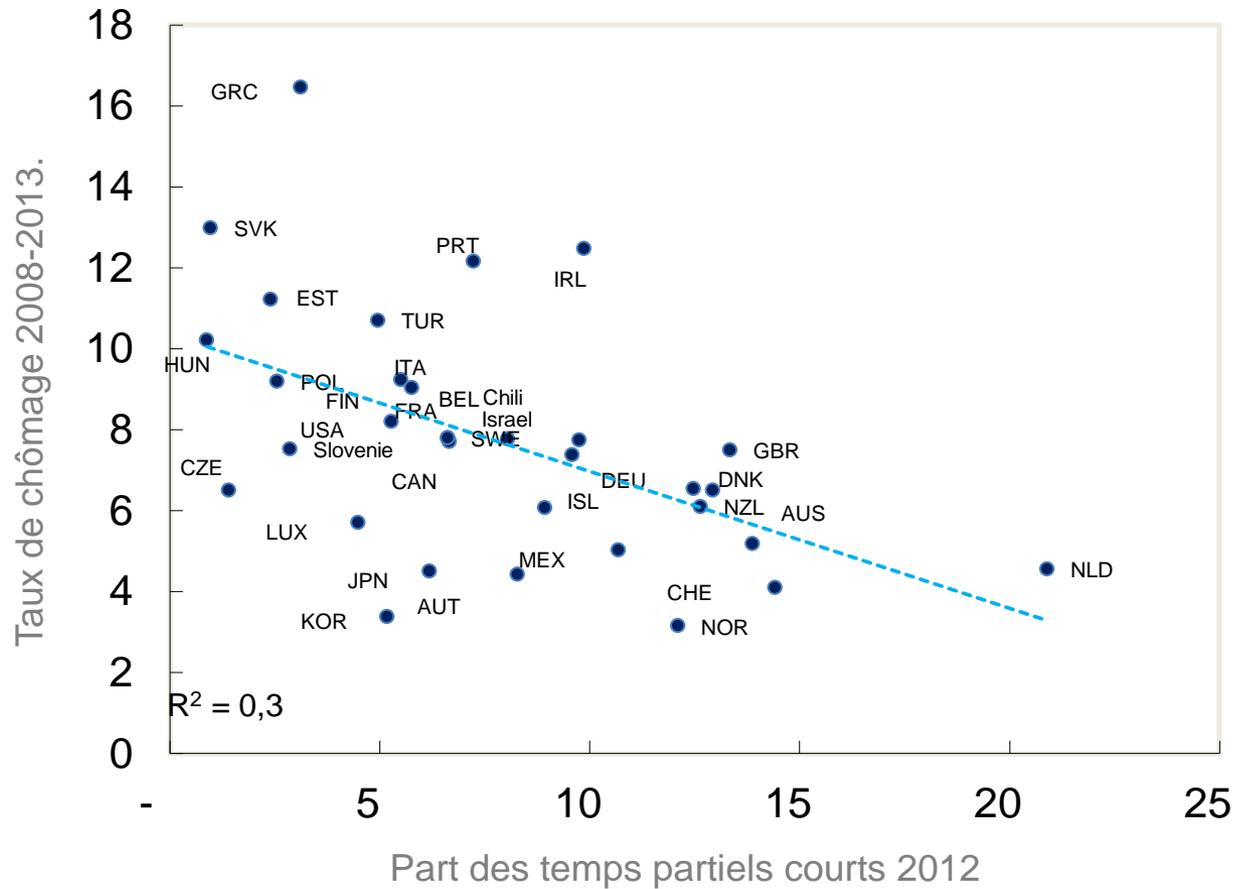


*Patricia Leighton, nov. 2013*

# Variation du taux d'emploi 2000-2014 : hausse numérique de l'emploi en Europe

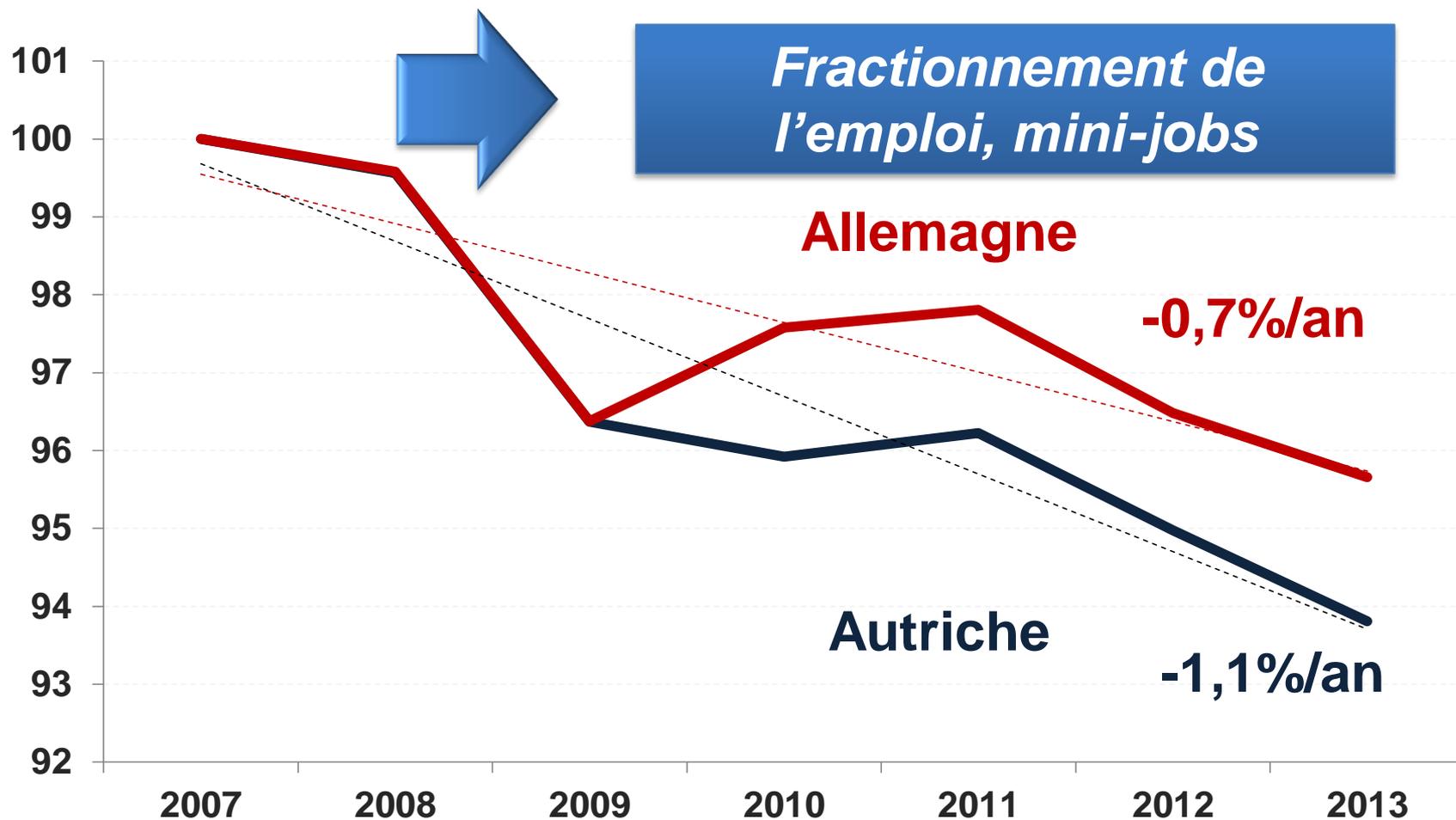


# Temps partiels courts et chômage



Source : OCDE

# Durée du travail annuelle par emploi



## Cas britannique



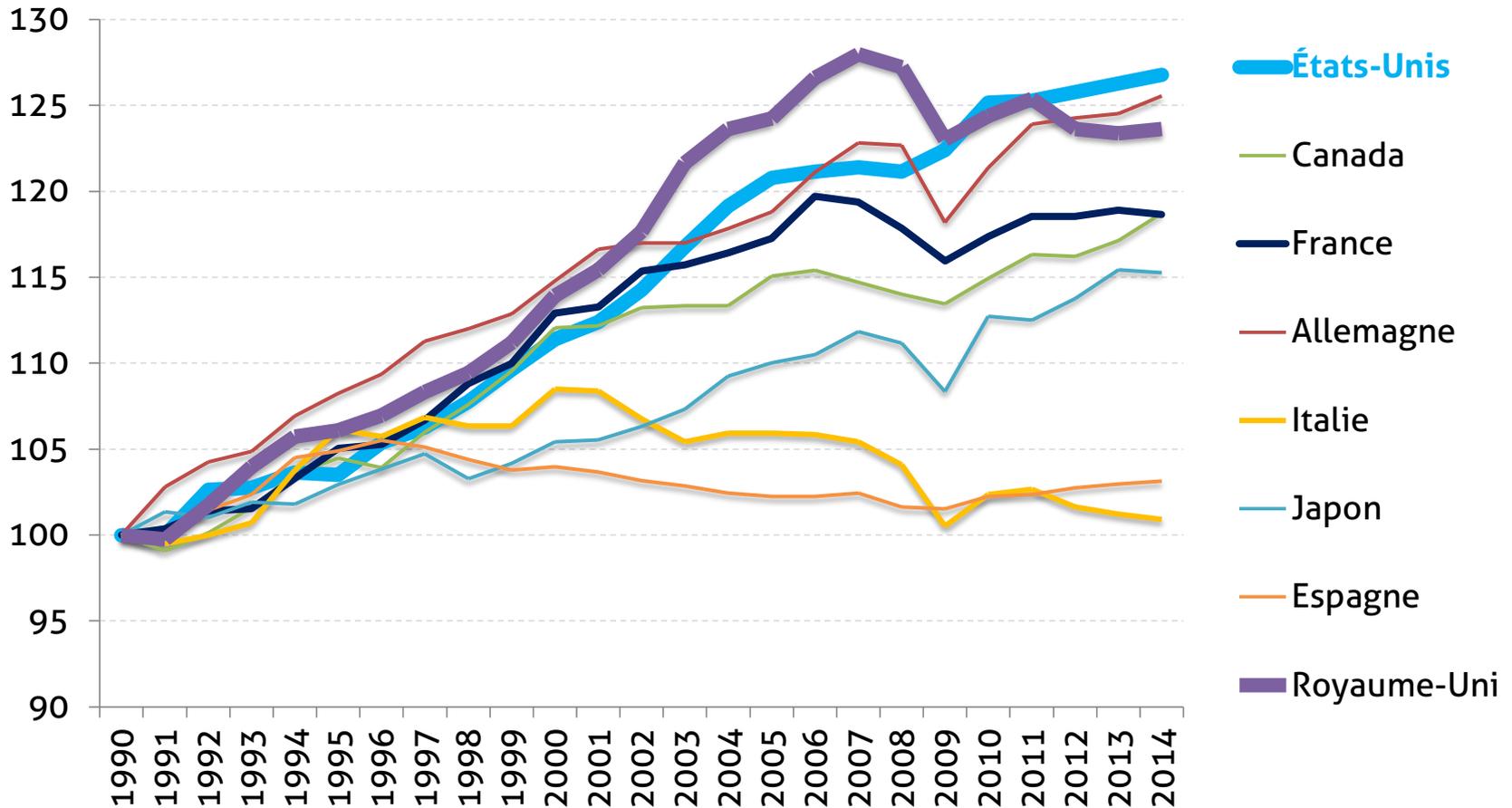
**2/3 des emplois créés depuis 2008  
sous le statut d'autoentrepreneur**



- **Services aux entreprises**
- **Santé, éducation**
- **Information & communication**

**Décote de 27 % du salaire  
sous ce statut**

# Avec des effets collatéraux négatifs sur la productivité



## Conclusion sur l'Europe

- L'Europe est encore sur le modèle *working poors* américain des années 80-90's
- Elle combine deux solutions de préservation de l'emploi : l'auto-entrepreneuriat et les *minijobs* qui exercent des effets dépressifs sur la productivité et les rémunérations
- Le syndrome de l'emploi fantôme lié à la numérisation est largement devant elle

# **3- Quid des perspectives**

# Trois tendances

Tendance 1

**Emiettement, dégradation de  
l'emploi traditionnel**

Tendance 2

**Montée de l'indépendance  
qualifiée**

Tendance 3

**Evaporation de l'emploi dans une  
nouvelle zone grise de l'économie  
collaborative**

- *Co-production, co-conception  
« involontaire » du consom'acteur*
- *Bénévolat collaboratif*
- *Travail « ubérisé »*

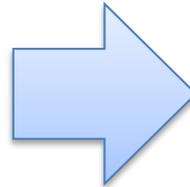
# Seconde révolution industrielle

**Basculement de l'emploi de l'agriculture et de l'auto-production domestique vers l'industrie**



**Levier puissant de productivité et de création de débouchés**

**Importants besoins d'infrastructures, de transports, de distribution et d'industries lourdes en amont et en aval**



**Effet positif sur l'emploi et mitigé sur la productivité**

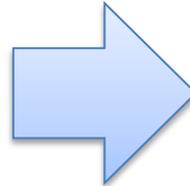
**Déversement de la main d'œuvre sur des services à faible productivité**



**Effet positif sur l'emploi et négatif sur la productivité**

# Troisième révolution industrielle

**Plateformes d'intégration (écosystèmes) créateurs de nouvelles fonctionnalités**



**Levier puissant de productivité (coûts fixes, mise en concurrence) et de création de débouchés**

**Importants besoins de main-d'œuvre non substituable : métiers de perception de manipulation, intelligence créative et sociale**

**Importants besoins d'infrastructures, de transports, de distribution (dernier km) + data-centers**



**Effet positif sur l'emploi et mitigé sur la productivité**

**Déversement de la main d'œuvre sur les métiers de contact**



**Effet positif sur l'emploi et mitigé sur la productivité**