

Les mutations du travail liées aux évolutions technologiques

Journées de l'économie
Lyon – 8 novembre 2017

Conférence : “Les frontières du salariat”

Gilbert Cette

À partir de :

Jacques Barthelemy et Gilbert Cette

- Réformer le droit du travail, Odile Jacob – 2015
- Travailler au XXIème siècle – L'uberisation de l'économie ?, Odile Jacob - 2017

➤ **Révolution technologique associée à l'économie numérique**

- Bouleversement des modes de vie et de travail
Comme lors de toutes les révolutions technologiques

Deux inquiétudes principales

1. Inquiétude 'quantitative' d'évaporation de l'emploi

- Anxiogène car risque d'augmentation inéluctable du chômage ?
Cette inquiétude a accompagné toutes les révolutions technologiques
Toujours démentie par les faits : émergence de nouvelles activités
Cf. J. Mokyr *et al.* (2015)
Exemple du porteur d'eau d'A. Sauvy (1980)
- Mais '*reversement*' à accompagner : quelle efficacité de la **formation professionnelle** ?
Ce challenge se pose dans un futur plus ou moins proche :
Pour l'heure les gains de productivité sont historiquement très faibles : paradoxe

Paradoxe : L'angoisse quantitative apparaît alors que les gains de productivité du travail n'ont jamais été aussi faibles

Taux de croissance annuel moyen de la productivité horaire du travail sur différentes sous-périodes

En %

	Etats-Unis	Zone Euro	Japon	Royaume-Uni	Canada	Allemagne	France	Italie
1890-1913	1,57	1,90	2,32	0,78	2,30	1,87	1,84	1,54
1913-1950	3,07	1,38	1,79	1,35	2,17	0,20	1,79	2,56
1950-1975	2,45	5,07	7,08	2,93	3,64	5,63	5,30	5,92
1975-1995	1,34	2,60	3,19	2,51	1,26	3,30	2,82	2,45
1995-2005	2,53	1,15	1,85	2,18	1,54	1,69	1,82	0,58
2005-2016	0,90	0,70	0,83	0,37	0,83	0,85	0,66	-0,04

Source : Bergeaud, Cette, Lecat (2016) - www.longtermproductivity.com

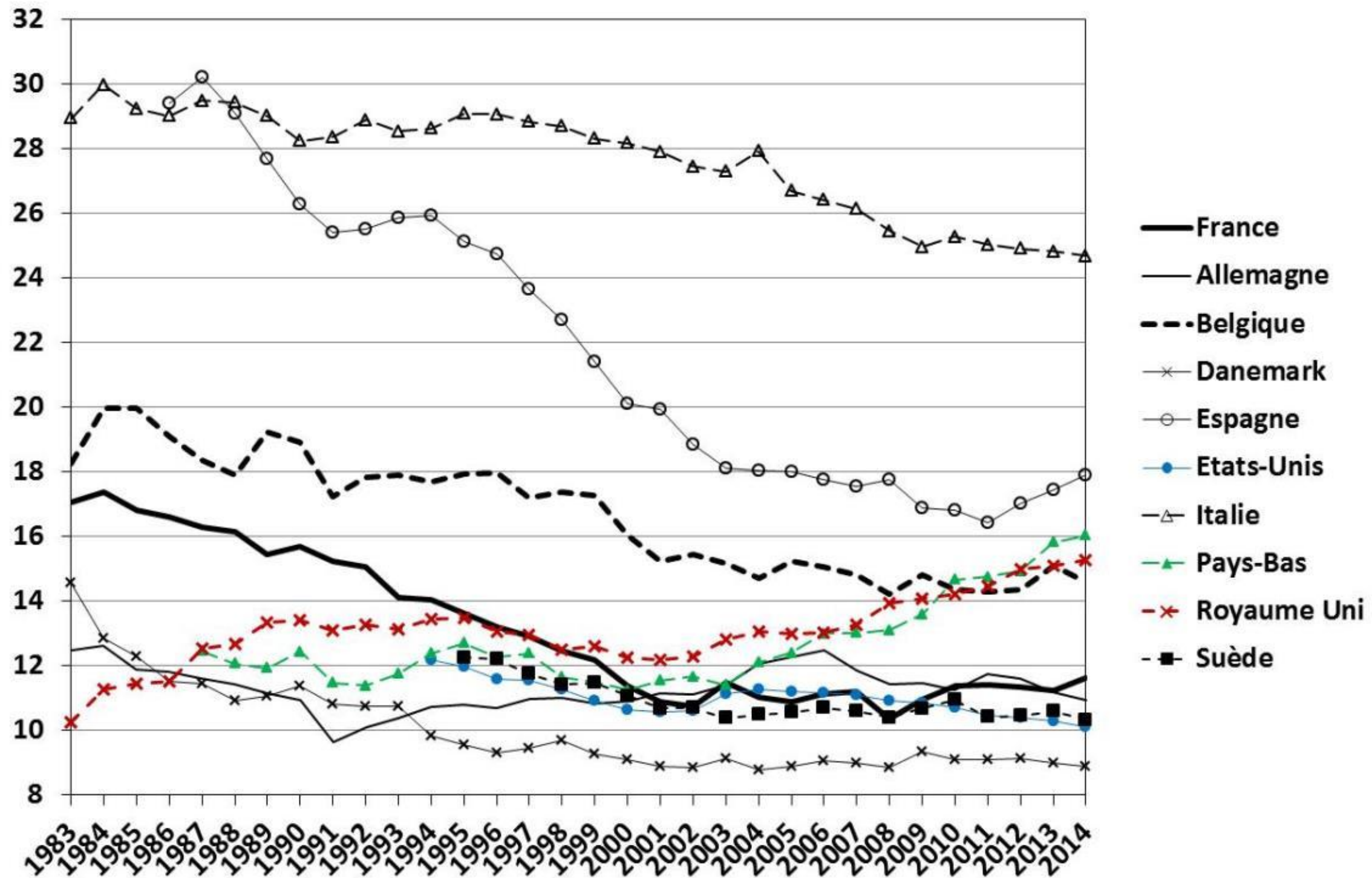
2. **Anxiété ‘qualitative’ : l’emploi indépendant se développerait au détriment de l’emploi salarié : risque d’une “*uberisation*” de l’économie ?**

- Anxiogène car l’emploi indépendant bénéficie de protections affaiblies en comparaison des salariés
- Anxiété démentie par les données statistiques : Parmi les 34 pays de l’OCDE, l’emploi salarié ne régresse que dans 3 pays sur les deux dernières décennies :
France : + 1pp (création du statut de l’autoentrepreneuriat ; Royaume-Uni : + 1,3 pp ; Pays Bas : + 3,6 pp

Développement de deux types d’emplois indépendants dans les pays développés

- **Emplois peu qualifiés**
 - . Travailleurs peu diplômés, peu autonomes (transport, livraison...)
Amenés à disparaître
- **Emplois très qualifiés**
 - . Travailleurs très diplômés, très autonomes (conseil...)
 - . Usage intensif des outils de mobilités (TIC)
 - . Interpénétration vie professionnelle – vie personnelle (dont familiale)
Modes de travail proches de celui des salariés les plus qualifiés

Evolutions de la part des non-salariés dans l'emploi total dans dix pays développés - En %



Source : OCDE

- **La situation actuelle n'est pas satisfaisante**
- **Trois scenarii :**
 - **Laisser faire**
Inéquitable et intenable car requalification progressive des indépendants en salariés
Californie (2015), Londres (octobre 2016), France ? (procédures en cours...)
 - **Requalifier les indépendants en salariés**
Inefficace : faire entrer dans une case conçue dans la civilisation de l'usine des formes d'emplois qui peuvent appeler des flexibilités spécifiques
 - **Construire un droit de l'activité professionnelle**
Passer d'une situation où des droits sont associés à une subordination juridique (concrétisée par le contrat de travail)
À une situation où ces droits sont associés à une dépendance (subordination) économique
- **Rôle central de la négociation collective dans ce troisième scénario**
 - Pour définir
 - . Les niveaux de dépendance économique et d'autonomie des travailleurs
 - . Les droits associés