

# LES FRONTIERES DU SALARIAT

Présentation aux Journées de l'Economie de  
Lyon – 8 novembre 2017

08 / 11 / 2017

### ▶ **Crise économique de 2008**

-> chômage persistant, recherche de nouvelles sources de rémunération

### ▶ **Diffusion d'internet et des technologies numériques**

-> facilite le partage de l'information et permet une meilleure allocation des ressources : développement des plateformes, du travail à distance

### ▶ **Remise en cause des institutions au sens large**

-> recherche de relations plus horizontales, de pair à pair, ce qui favorise l'éclosion de nouvelles formes d'emploi

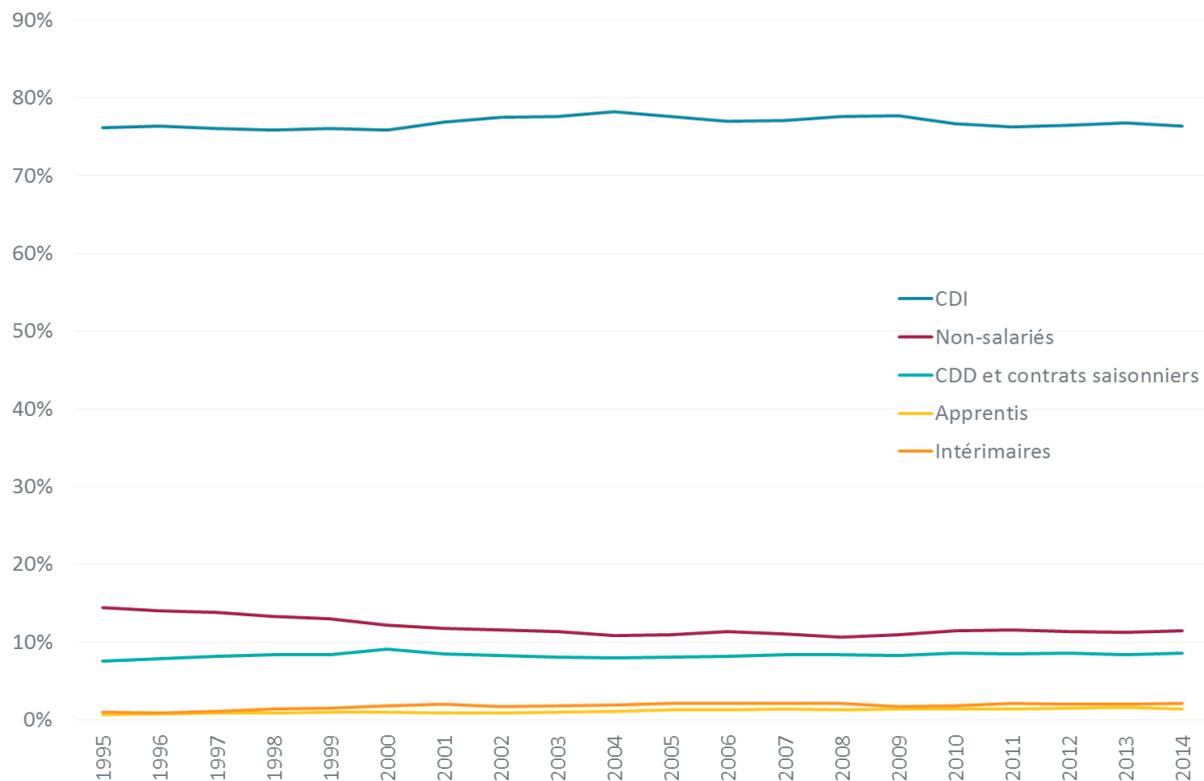
*Cf. « La société collaborative. Mythe et réalité », CR Credoc, 2014*

## LE SALARIAT : UNE RÉALITÉ BIEN ANCRÉE

*Les parts des différentes formes d'emploi dans l'emploi total sont stables depuis 1995*

### Les différentes formes d'emploi dans l'emploi total

Part dans l'emploi total, en %



Sources : CDI et CDD : DPAE, Acoess-Urssaf; missions d'interim : DARES

**Modification de la structure de l'emploi non salarié mais pas de son volume.**

La croissance de l'indépendance ne s'observe que dans certains métiers ou secteurs (graphistes, services aux particuliers...)

*Cf. « Salarié ou indépendant une question de métiers », Frances stratégie, 2017*

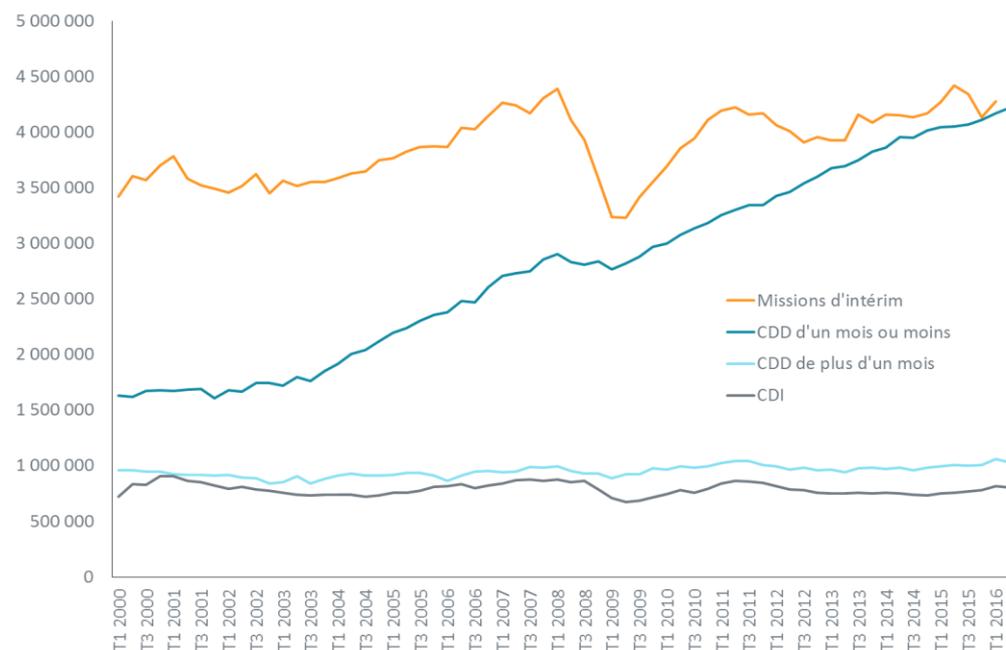
## POURTANT, LE MODÈLE DU SALARIAT SE TRANSFORME (1)

*Des parcours de plus en plus fragmentés pour ceux qui n'ont pas accès à l'emploi en CDI*

- **Les embauches sur des contrats courts, voire très courts (quelques jours) se multiplient :** CDD courts intérim, CDD d'usage, contrats de chantier...
- Ces contrats s'organisent souvent autour de **relations de travail suivies et durables**, qui se structurent, pour un individu, en contrats courts successifs chez le même employeur, entrecoupés de périodes de chômage
- **Des réalités sectorielles :** la situation est différente selon les secteurs d'activité

### Les différents types d'emplois dans les embauches

Nombre de contrats par trimestre



Sources : CDI et CDD : DPAE, Acoess-Urssaf; missions d'intérim : DARES

Source : Unedic, « Relations de travail et contrats de moins d'un mois », document de travail 2017

## POURTANT, LE MODÈLE DU SALARIAT SE TRANSFORME (2)

*Certains dispositifs rapprochent les indépendants du statut salarié*

### ▶ Le portage salarial

### ▶ Coopératives d'activités et d'emploi (CAE)

– *Caractéristiques :*

- *Les membres bénéficient d'une **prise en charge** au titre des risques chômage, maladie, famille, retraite, accident du travail.*
- *La structure gère **la partie administrative et fiscale**, propose des formations, de l'accompagnement*

Essor rapide mais encore limité, comparé à la masse de travailleurs indépendants (environ 80 000 personnes rapportés aux 2,8 millions de cotisants au RSI)

Concerne avant tout des diplômés et professions intellectuelles

*Cf. « L'économie des plateformes : enjeux pour la croissance, le travail, l'emploi et les politiques publiques » , DARES, 2017*

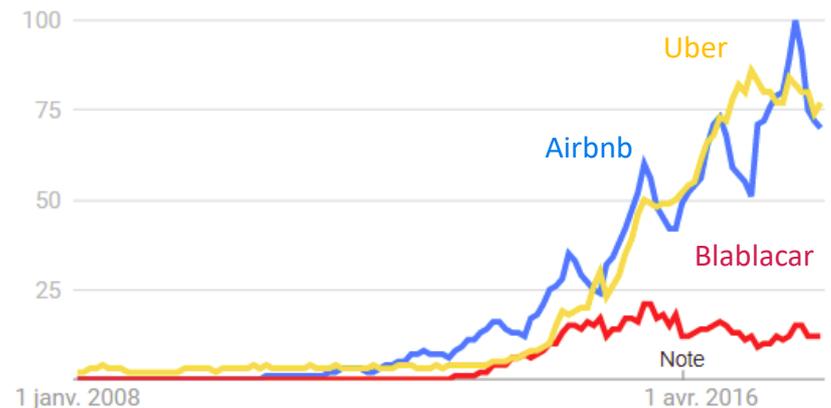
## POURTANT, LE MODÈLE DU SALARIAT SE TRANSFORME (3)

*L'essor des pratiques issues de la mouvance « collaborative » modifient le rapport au travail et offrent de nouvelles sources possibles de rémunération*

- ▶ **Les plateformes d'emploi** (uber, youpijob...) ayant recours à des auto-entrepreneurs souvent « économiquement dépendants »
- ▶ **Les plateformes d'échange** augmentent les sources possibles de revenus d'un ménage (airbnb, blablacar, leboincoin...)

### Comptage des recherches sur Google

Google trends

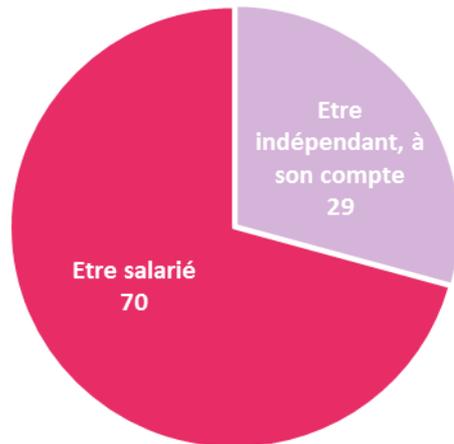


Ces activités ne sont **pas (encore) significatives sur le plan macro-économique** : ce sont des activités de niche, qui emploient encore peu de personnes, et sont spécialisées dans certains secteurs (tourisme, transports...).

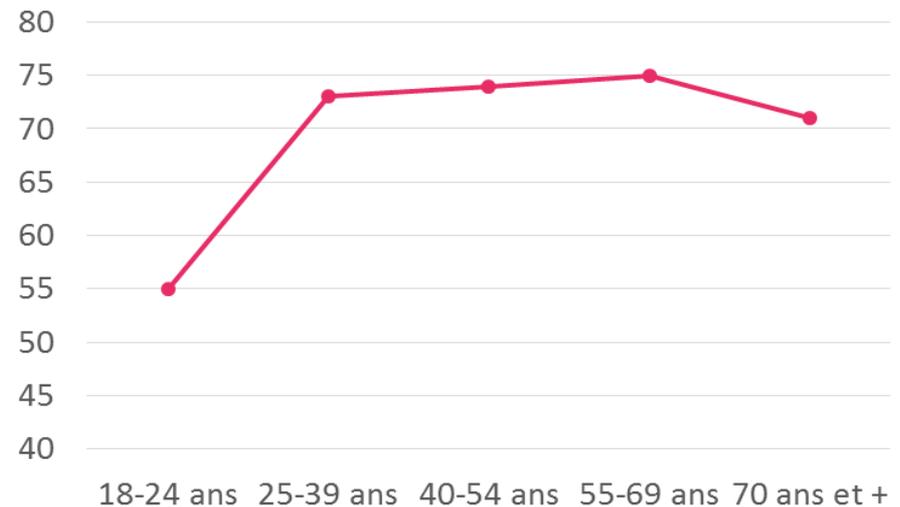
## LE SALARIAT RESTE UN IDÉAL POUR LA MAJORITÉ DES FRANÇAIS

70% des personnes interrogées trouvent le salariat plus enviable que le non salariat  
Ce taux est plus faible chez les jeunes (55%)

« Idéalement, quelle situation trouvez-vous la plus enviable? »



« Le salariat comme la situation la plus enviable », selon l'âge



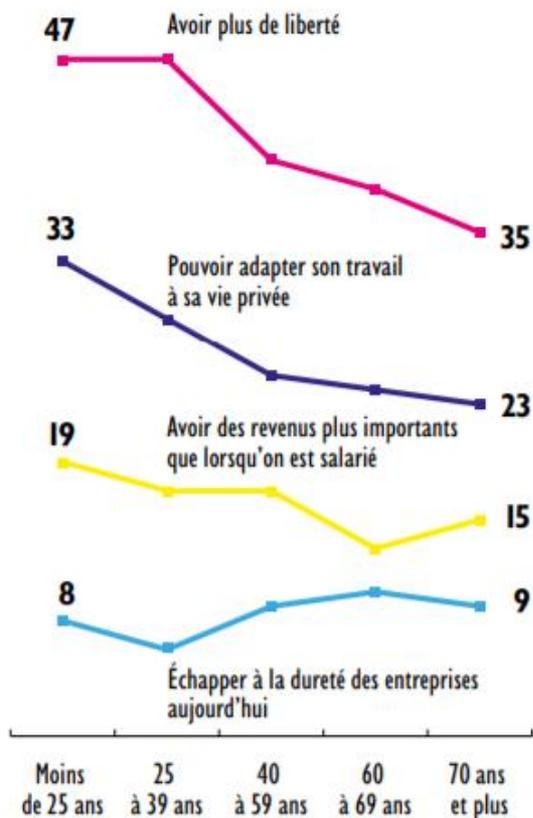
Source : CREDOC, enquête « Conditions de vie et Aspirations », début 2016

Cf « Les mutations du travail. L'envie d'être salarié domine, sauf chez les jeunes qui aspirent à plus de liberté, CREDOC, CR 334, dec 2016

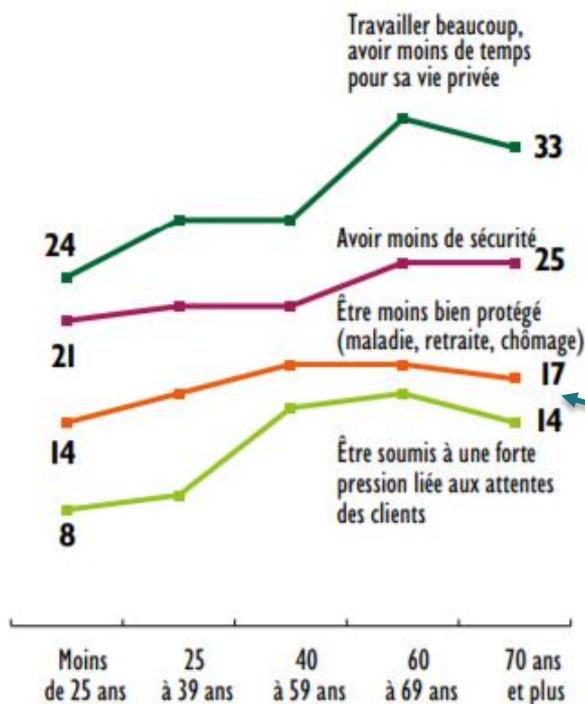
# LES JEUNES VOIENT DANS L'ACTIVITÉ INDÉPENDANTE UN ESPACE DE LIBERTÉ

« Pour vous, avoir une activité indépendante, par rapport à être salarié, c'est avant tout? »

## Des avantages...



## Des inconvénients...



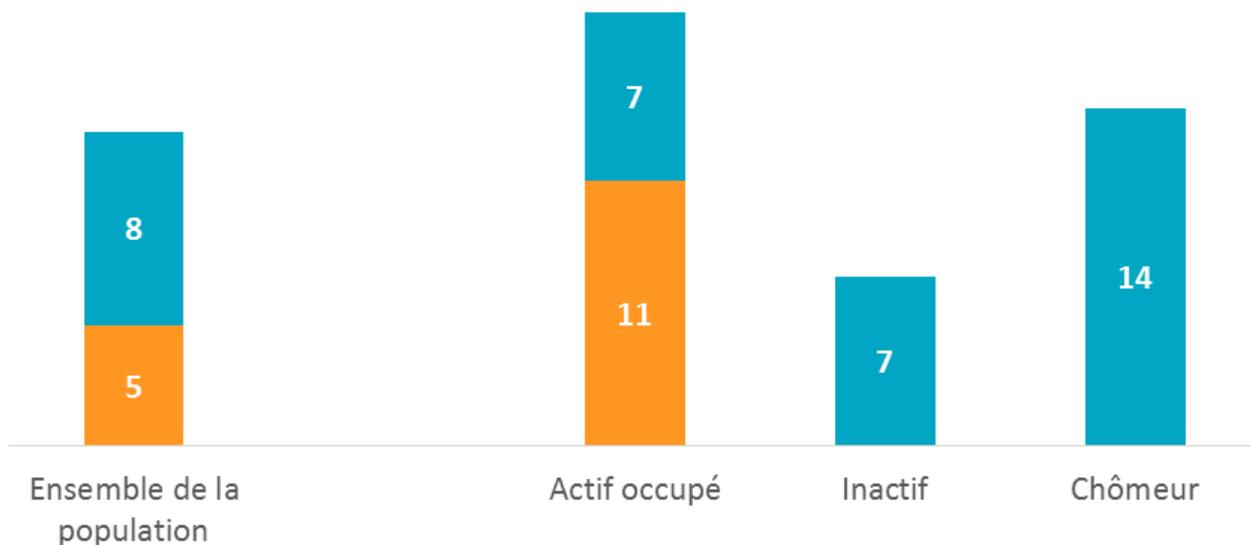
La fragilité de la protection sociale est citée par 1 personne sur 6 comme un inconvénient du travail indépendant

Source : CREDOC, enquête « Conditions de vie et Aspirations », début 2016

## EXISTENCE D'UNE « ZONE GRISE »

8% d'« indépendants occasionnels » dans la population totale

Part d'indépendants et d' indépendants occasionnels, selon le statut vis-à-vis de l'emploi, en %



- A exercé une activité rémunérée non salariée de manière indépendante
- Est indépendant ou à son compte

Question : « Avez-vous, au cours de ces 12 derniers mois, exercé une activité rémunérée non salariée de manière indépendante (auto-entrepreneuriat, chauffeur en VTC, babysitting, aide aux personnes âgées, etc.)? »

Source : CREDOC, enquête « Conditions de vie et Aspirations », début 2016

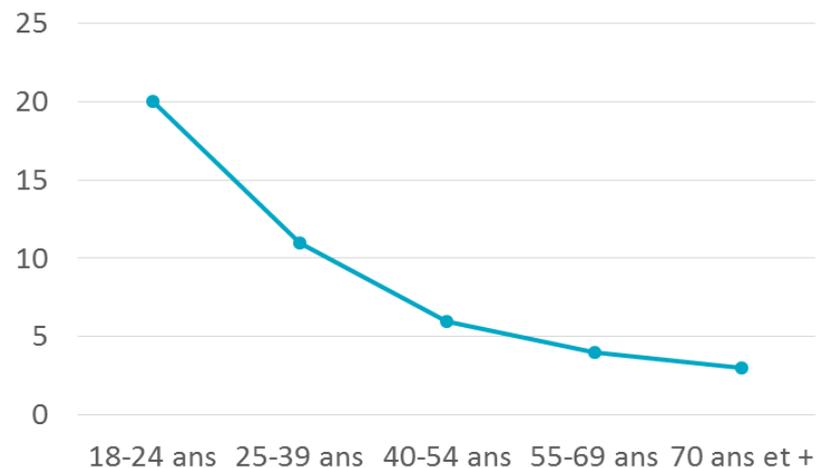
## LE PROFIL DES « INDÉPENDANTS OCCASIONNELS » DIVERGE DE CELUI DES INDÉPENDANTS CLASSIQUES

Forte surreprésentation  
des jeunes

Légère surreprésentation  
féminine (60% de femmes)

Pas de différence selon le revenu  
ou le lieu de résidence (rural, urbain)

Part d'indépendants occasionnels, par âge

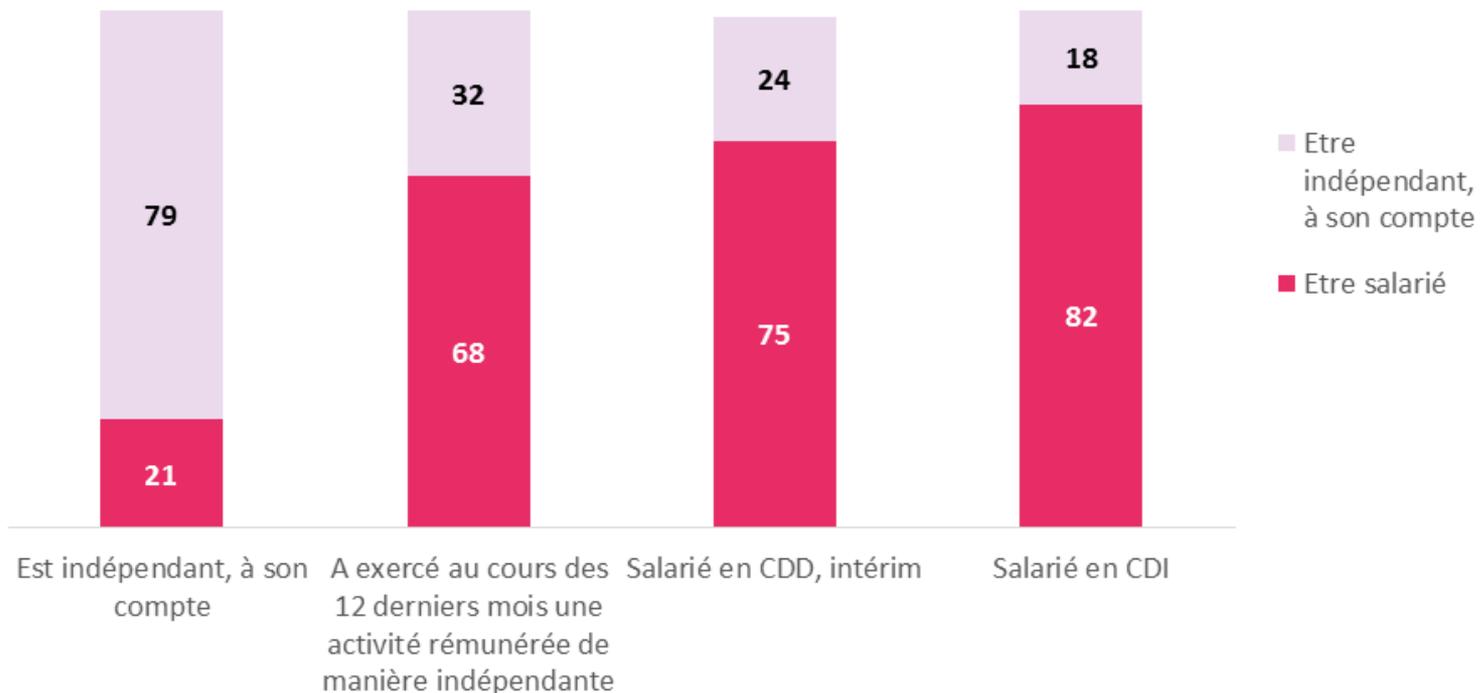


Source : CREDOC, enquête « Conditions de vie et Aspirations », début 2016

## LES INDÉPENDANTS OCCASIONNELS, LE RDV MANQUÉ DU SALARIAT ?

68% des indépendants occasionnels trouvent que le salariat reste est la situation la plus enviable

« Idéalement, quelle situation trouvez-vous la plus enviable? »



Source : CREDOC, enquête « Conditions de vie et Aspirations », début 2016