



FRANCE STRATÉGIE

ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

Les frontières du salariat

Depuis 2005, l'emploi non-salarié progresse plus vite que l'emploi total

	1982	1995	Taux de croissance annuel moyen 1982-1995	2005	Taux de croissance annuel moyen 1995-2005	2016	Taux de croissance annuel moyen 2005-2016
Intérim	102 000	222 000	6,7%	519 000	8,9%	624 000	1,7%
CDD (hors apprentis)	911 000	1 749 000	5,6%	2 027 000	1,5%	2 453 000	1,7%
CDD	1 084 000	1 913 000	4,8%	2 358 000	2%	2 832 000	1,7%
CDI	17 287 000	17 441 000	0,1%	19 389 000	1%	19 987 000	0,3%
Non-salariés	4 023 000	3 305 000	-1,6%	2 719 000	-2%	3 140 000	1,3%
Emploi total	22 496 000	22 881 000	0,1%	24 985 000	1%	26 583 000	0,6%
Emploi salarié	18 473 000	19 576 000	0,5%	22 266 000	1%	23 443 000	0,5%

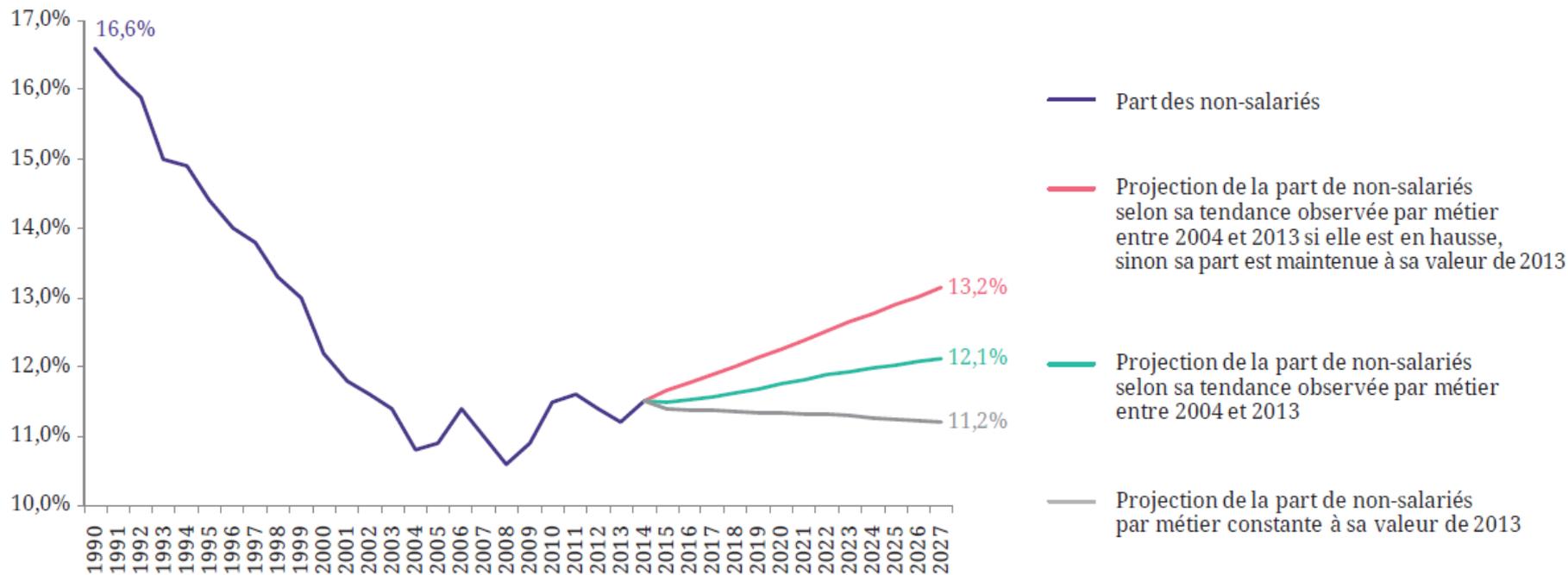
Champ : France métropolitaine, population des ménages.

Source : *Enquêtes Emploi de l'Insee (1982-2016)*.

- En 2016, six non-salariés sur dix n'emploient aucun salarié contre un sur deux en 2003



Quelle part des non-salariés à l'horizon 2027 ?



SOURCE : France Stratégie, d'après les enquêtes Emploi de l'Insee, projections par métiers (France Stratégie-Dares)



Les nouveaux visages de l'indépendance

2014	Non-salariés		CDI		CDL*		Total (milliers)	Part dans l'emploi total
	Effectifs (milliers)	Part de non- salariés	Effectifs (milliers)	Part de CDI	Effectifs (milliers)	Part de CDL*		
Les indépendants traditionnels	1 590	48%	1 420	43%	270	8%	3 280	13%
Les freelances et néo-artisans	820	27%	1 870	61%	380	12%	3 070	12%
Les intermittents	90	1%	5 480	77%	1 560	22%	7 130	28%
Les permanents	310	3%	10 810	90%	940	8%	12 060	47%
Total	2 810	11%	19 580	77%	3 150	12%	25 540	100%
1984								
Les indépendants traditionnels	2 880	69%	1 150	27%	160	4%	4 190	19%
Les freelances et néo-artisans	460	22%	1 470	71%	150	7%	2 080	9%
Les intermittents	180	3%	5 700	86%	770	12%	6 650	30%
Les permanents	220	2%	8 210	88%	890	10%	9 320	42%
Total	3 740	17%	16 530	74%	1 970	9%	22 240	100%
Taux de croissance annuel moyen (1984-2014)								
Les indépendants traditionnels	-2,0%		0,7%		1,8%		-0,8%	
Les freelances et néo-artisans	1,9%		0,8%		3,1%		1,3%	
Les intermittents	-2,3%		-0,1%		2,4%		0,2%	
Les permanents	1,1%		0,9%		0,2%		0,9%	
Total	-0,9%		0,6%		1,6%		0,5%	

*CDL : intérim, CDD (y compris apprentis, stagiaires et contrats aidés).

Note : données en moyenne annuelle sur trois ans pour 84 métiers.

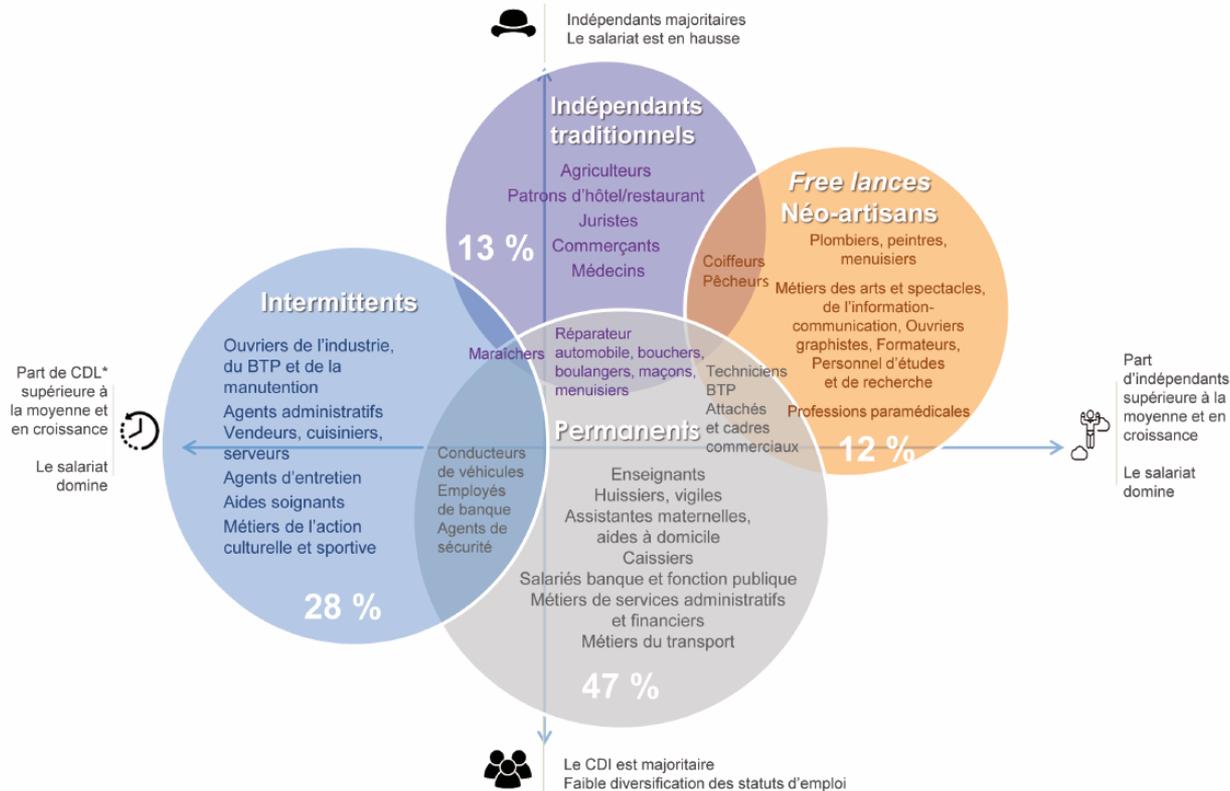
Lecture : en 2014, au sein des métiers *intermittents* la part de CDL s'élève à 22 % contre 12 % dans l'emploi total. Entre 1984 et 2014, l'emploi a progressé de + 0,2% en moyenne par an dans ces professions.

Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes en emploi de 15 ans et plus (hors Fap T6Z et X0Z).

Source : France Stratégie, à partir de Dares, enquêtes Emploi 1984-2014 (Insee).



Typologie des métiers selon les statuts d'emploi (1984-2014)



*CDL : intérim, CDD (y compris apprentis, stagiaires et contrats aidés).

Note : données en moyenne annuelle sur trois ans pour 84 métiers. Pour une liste précise des métiers figurant dans chaque classe, voir [annexes 5 et 6](#) sur le site de France Stratégie.

Lecture : en 2014, les métiers *intermittents* représentent 28 % de l'emploi total.

Source : France Stratégie, à partir de Dares, enquêtes Emploi 1982-2014 (Insee).



Les enjeux

Droit du travail élaboré pour définir les relations entre salarié et employeur (lien de subordination juridique)

Protection sociale différenciée selon les statuts dans l'emploi

Quid si :

- Augmentation du travail indépendant et de « nouveaux » travailleurs indépendants
- Si devt des situations à la frontière entre salariat et travail indépendant (et frontière entre activité professionnelle/non professionnelle)
- Si changements de statuts plus fréquents



Des questions anciennes et renouvelées

Questions posées par les plateformes : **qui travaille et avec quel statut ?**

- Qui travaille ? : professionnels / particuliers amateurs ?
- Avec quel statut : déclaré/ pas déclaré, salarié/ indépendant
- Rôle des tiers

Pas des questions nouvelles

- Bénévolat/activité professionnelle ? (ex. service civique ...)
- Stagiaire / salarié ?
- Frontière entre salariat et travail indépendant (portage salarial, CAE)



Quelle protection ?

Du point de vue droit du travail : accès aux protections du salariat (revenu, temps de travail, conditions de travail, rupture de la relation de travail, droits collectifs ...)

Du point de vue de la protection sociale : quelle protection pour les différents risques (AT/MP, maladie, maternité, retraite, perte de revenu ...)

Trois options discutées :

- Adapter le cadre actuel / élargir le salariat
- Créer un statut intermédiaire
- Envisager un droit de l'actif



Ajustement du cadre actuel ?

- Élargir le champ du salariat ? Nouvelle définition du salariat / de la dépendance ?
- Appliquer une partie des droits des salariés à des travailleurs à la frontière du salariat ? Déjà de nombreux exemples



Bénévolat

Stagiaires

Service civique

Woofing ?

Apprentissage

Salariat

CT : Métiers rattachés au salariat
Présomption de salariat : travailleurs à domicile, journalistes, artistes du spectacle, mannequins, VRP
Application de certaines dispositions du CT : concierges, employés de maisons, gérants de succursales dont gérants non salariés des succursales de commerce de détail alimentaire

CASF :
Assistantes maternelles

Portage salarial

Entrepreneurs salariés associés d'une CAE

Travail indépendant

AE

CT : code du travail

CASF : code de l'action sociale et des familles



Création d'un statut intermédiaire ?

- **Création d'une catégorie intermédiaire entre salariat et travail indépendant ?**
 - Les difficultés posées : comment en définir les contours ?
Uniquement des travailleurs indépendants économiquement dépendants (avec un critère de CA) ? quels droits spécifiques ?
quels risques de contournement de catégories actuelles ?
 - Quel bilan des expériences étrangères ?



Refonte pour un statut plus universel ?

- Si définition impossible d'un statut intermédiaire, faut-il dépasser la distinction salariat/travail indépendant par la **création d'un statut de l'actif** (socle minimal de droits / garanties variables et progressives) ?
- Quel socle de droits fondamentaux ? pour tous y compris indépendants ? quelle progression des droits, quels critères de définition des différents niveaux ? Quelle protection des salariés ?
- Des droits attachés à la personne plutôt qu'au statut ?



Les évolutions en cours

- Le compte personnel d'activité : quels nouveaux droits ?
- La réforme de l'Assurance chômage, la réforme des retraites
- L'importance de l'accès à l'information pour les actifs (impact des choix, faciliter les transitions).



Le chômage : premier déterminant de l'entrée en non-salariat

Tableau 2. Matrice des transitions entre statut de 2003 à 2014 (en %)

Statuts en n	Statuts en n+1									
	Non-salariés		Public		Privé		Chômage		Inactivité	
	2003-2008	2008-2014	2003-2008	2008-2014	2003-2008	2008-2014	2003-2008	2008-2014	2003-2008	2008-2014
Non-salariés	93,1	92,9	0,1	0,2	1,4	2,2	0,9	1,4	4,4	3,4
Public	0,1	0,3	93,8	92,7	1,6	1,9	1,3	1,5	3,2	3,7
Privé	0,4	0,6	0,8	0,6	91,5	90,9	3,3	3,9	4,1	4
Chômage	1,9	2,6	5	4,7	34	29,9	41,5	44,8	17,5	18
Inactivité	0,4	0,4	0,9	0,7	4,1	3,8	3	3,4	91,6	91,6

Note : pour les personnes en emploi, c'est la situation de l'emploi principal qui est présentée. La multiactivité n'est pas prise en compte.

Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus (âge au dernier jour de la semaine de référence).

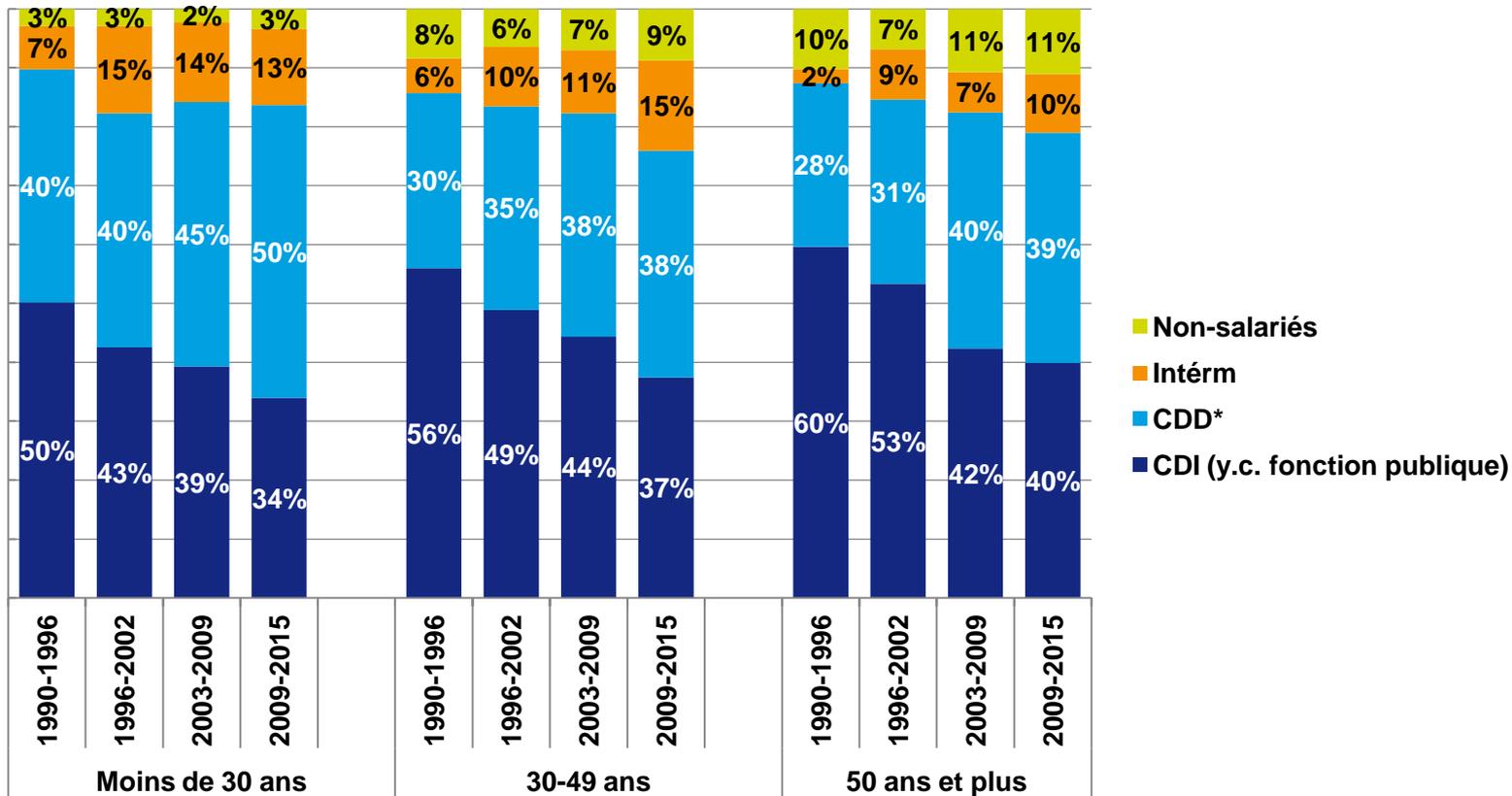
Lecture : en moyenne annuelle une année donnée, parmi les personnes non salariées sur la période 2003-2008, 1,4 % sont devenues salariées dans le privé un an après. Elles sont 2,2 % sur la période 2008-2014.

Source : France Stratégie, d'après les enquêtes Emploi 2003-2014 (Insee), données pondérées du panel.



Le non-salariat : une opportunité pour les chômeurs ?

Statut d'emploi des chômeurs ayant retrouvé un emploi



*CDD, apprentis, stagiaires et contrats aidés.

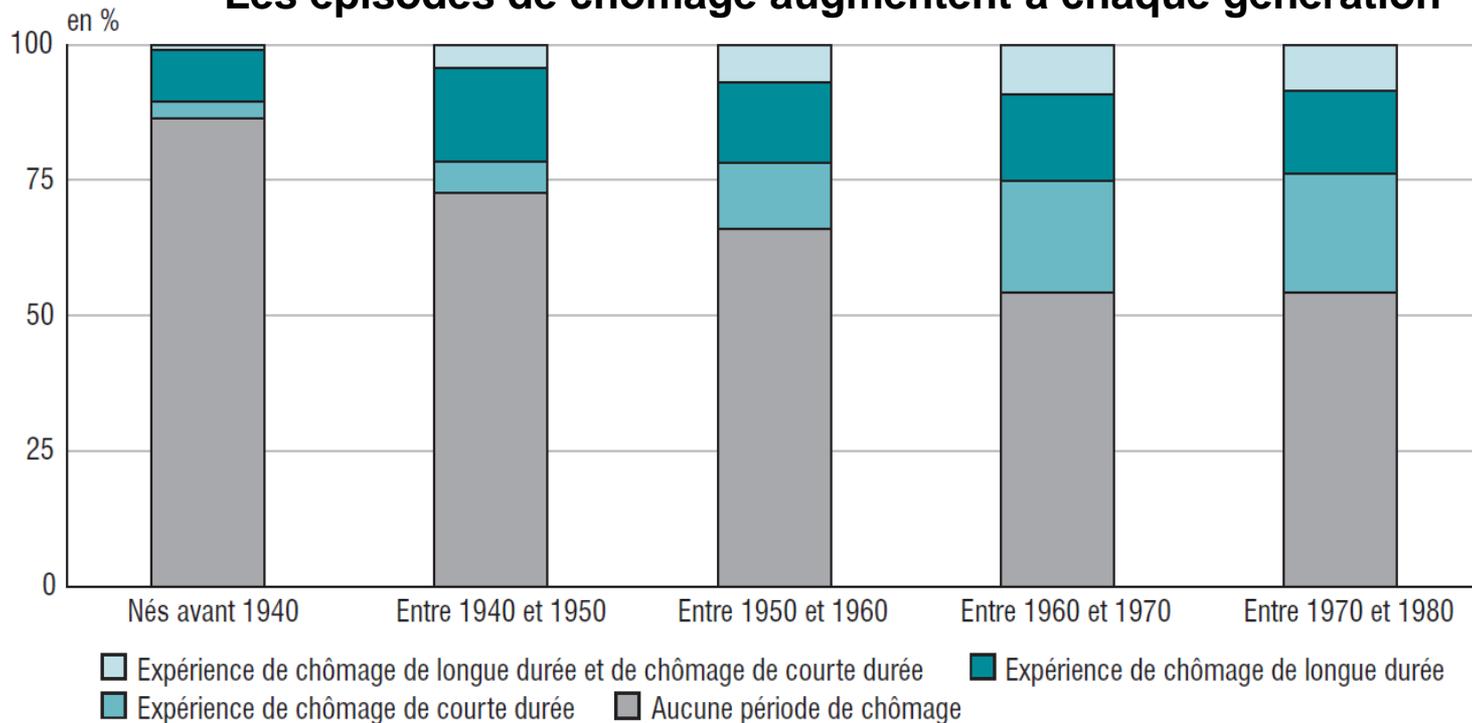
Champ : France métropolitaine, population des ménages, chômeurs de 15 ans ou plus en n et ayant retrouvé un emploi en $n+1$.

Source : France Stratégie, d'après les enquêtes Emploi 2003-2015 (Insee), données pondérées du panel.



Intermittence des carrières et des revenus

Les épisodes de chômage augmentent à chaque génération



Source : DARES, DREES, Enquête SIP 2006
Lecture : en 2006, l'expérience de chômage concernait près d'une personne sur deux pour les générations nées après 1960

